

**Online Publications of  
Talks and Presentations**

-

**Online Veröffentlichungen zu  
Vorträgen und Präsentationen**

• JULY 2023 •



**Dr. Alina Gales**

## BIO | ENGLISH

---

In my position as the Team Lead of the Diversity & Equal Opportunities Office, I consult the Executive Vice President for Talent Management and Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, in strategic activities to advance the Technical University of Munich to an even more diverse and inclusive university and workplace. Here, I am responsible for the conception, evaluation and controlling of diversity measures for the TUM. I completed my PhD in Gender Studies in Engineering & Science at the TUM during which I was a visiting scholar at UC Berkeley in the USA. Next to my research interest in the mutual influence of technology and society with regards to women, I am passionate about biased Artificial Intelligence and give presentations on the discriminatory factors of AI to audiences in corporate, higher education and civil society organizations. In my weekly newsletter, I share recent media publications on various diversity dimensions. I organize a quarterly women's networking event in Munich titled Female Salon.

### *My research focus:*

Through my research, I became interested in the reciprocal influence of technology and society. I learned to understand the ways digital technology is connected to the power dynamics that traditionally exist in hierarchical societal structures. How are digital technologies shaping a society and the individuals positioning themselves within that society? In my PhD thesis, I analyzed the intersection of gender and age with technology to understand the perception and impact of gendered technology stereotypes, especially by and for women. I provide evidence on technology's role in the judgement of individuals by each other, which in turn can impact someone's positioning within society – on educational, professional or social level.

## BIO | DEUTSCH

---

In meiner Position als Leiterin der Stabsstelle Diversity & Equal Opportunities berate ich die Geschäftsführende Vizepräsidentin für Talentmanagement und Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, bei strategischen Aktivitäten, um die Technische Universität München zu einer noch diverseren und inklusiveren Hochschule und Arbeitsstätte zu entwickeln. Ich beschäftige mich hierbei mit der Konzeption, Evaluation und dem Controlling von Diversity-Maßnahmen für die TUM. Meine Promotion in Gender Studies in Engineering & Science schloss ich an der TUM ab, innerhalb derer ich als Gastwissenschaftlerin an der UC Berkeley in den USA war. Neben meinem Forschungsinteresse der wechselseitigen Beeinflussung von Technologie und Gesellschaft in Bezug auf Frauen befasse ich mich mit Diskriminierungen Künstlicher Intelligenz und halte Vorträge hierzu in Unternehmen, im Hochschulkontext und bei zivilgesellschaftlichen Organisationen. In meinem wöchentlichen Newsletter teile ich neueste mediale Publikationen mit Bezug zu Diversität. Ich organisiere quartalsweise ein Frauen-Netzwerk-Event in München unter dem Titel "Female Salon".

### *Meine Forschungsschwerpunkte:*

Durch meine Forschung wurde mein Interesse bekräftigt, mich mit dem wechselseitigen Einfluss von Technologien und der Gesellschaft auseinanderzusetzen. Ich konnte mein Wissen darin vertiefen, inwiefern digitale Technologien in Verbindung zu Machtdynamiken stehen, die traditionell in hierarchischen Gesellschaftsstrukturen existieren. Wie formen digitale Technologien eine Gesellschaft und die Individuen, die sich innerhalb dieser Gesellschaft positionieren? In meiner Doktorarbeit analysierte ich die Intersektionalität von Geschlecht und Alter mit Technologie, um die Wahrnehmung und den Einfluss geschlechtsspezifischer Technologiestereotypen, insbesondere von und für Frauen, zu verstehen. Ich erörterte dabei Beispiele für die Rolle von Technologien bei der gegenseitigen Beurteilung von Personen, was sich wiederum auf die Positionierung eines Individuums in der Gesellschaft auswirken kann - auf pädagogischer, beruflicher oder sozialer Ebene.

## TALKS 2023

---

### **DEGEMED Sommerakademie**

July 7, 2023 | Munich, GER

Workshop: Diversitätssensibles Verhalten im Privaten, als Führungskraft und im Umgang mit Medien & Tech

### **TUM Entrepreneurship Day**

June 29, 2023 | Munich, GER

Panel moderation: AI of tomorrow

### **23<sup>rd</sup> EMBL Science & Society Conference**

June 20, 2023 | Heidelberg, GER (online)

Roundtable on the involvement of underrepresented groups in research ethics

### **Women in Data Science Munich Conference**

June 19, 2023 | Munich, GER

Welcome Speech

### **Corporate Content Conference**

June 14, 2023 | Munich, GER

Panel: Eine Frage der Ethik – Wie können wir KI in Unternehmen verantwortungsbewusst einsetzen?

### **Akademie Abend @ Human Capital Club**

June 14, 2023 | Munich, GER

KI: Was uns meistens nicht bewusst ist – Chancen & Risiken in Alltag und Beruf

### **The Career Guidance Circles : Edition München | JobTeaser**

March 30, 2023 | Munich, GER

Round Table "Diversity und Inclusion : wie kann es konkret umgesetzt werden"

### **Diversity@TUM | TUM Institute for LifeLong Learning**

February 1, 2023 | Munich, GER (online)

Diversity Basics in Academia

### **TUM Institute for LifeLong Learning**

January 19, 2023 | Munich, GER (online)

Professionelle Personalauswahl: So finden Sie diverse Talente für Ihr Team

### **Technical University of Munich x Google exploreCSR**

January 18, 2023 | Munich, GER

Women in STEM Round Table

## TALKS 2019-2022

---

### **Human Capital Club Forum 2022**

November 17, 2022 | Munich, GER

Künstliche Intelligenz – praktische Automatisierung mit gesellschaftlichen Konsequenzen

### **Kick-off Graduate Center @ bidt (Bayerisches Forschungsinstitut für Digitale Transformation)**

October 7, 2022 | Munich, GER

Diversity in the age of digital transformation

### **herCAREER**

October 6, 2022 | Munich, GER

Diversity & Talent Management – breaking with stereotypical prejudices of women's competence in handling technology

### **Executive MBA in General Management, Technical University of Munich**

September 11, 2022 | Munich, GER

Biases in AI: Who's discriminating against whom?

### **TUM Entrepreneurship Day 2022**

June 30, 2022 | Munich, GER

Diversity in the innovation and start-up ecosystem

### **Inclusive Leadership Stage @ Big & Growing New Work Festival**

April 6, 2022 | Munich, GER

Altersdiversität als Motor für die gemeinsame Zukunft in der Lebens- und Arbeitswelt

### **International Women's Day at Allianz Technology**

March 8, 2022 | Worldwide broadcast (online)

Biases in human and Artificial Intelligence – Gender inequality digitally reproduced?

### **Women of TUM Celebration of International Women's Day**

March 8, 2022 | Munich, GER (online)

#BreakTheBias discussion talk about gender stereotypes and biases in medicine, politics, technology, media and at work

### **Digital Americas, 48<sup>th</sup> Conference of the Austrian Association for American Studies**

October 29, 2021 | Graz, AUT (online)

Perceptions of the Self Versus One's Own Social Group: (Mis)conceptions of Older Women's Incorporation of Technical Devices in Their Everyday Life

### **Rotaract Club München**

September 29, 2021 | Munich, GER (hybrid)

Biases in AI? How fair Artificial Intelligence really is

### **Executive MBA in General Management, Technical University of Munich**

September 5, 2021 | Munich, GER (online)

Biases in AI: Who's discriminating against whom?

### **Atlantische Akademie RLP**

July 13, 2021 | Kaiserslautern, GER (online)

Biased AI: When Artificial Intelligence is discriminating

### **Women of TUM Afterwork**

April 21, 2021 | Munich, GER (online)

Gender & technology: Where do we stand in the digital age?

### **LeanIn Circle Konstanz**

November 9, 2020 | Konstanz, GER (online)

Gender, technology and stereotypes

### **22<sup>nd</sup> Human-Computer-Interaction International Conference**

July 19, 2020 | Copenhagen, DNK (online)

The Impact of the Relationship and Family Status in Retirement Age on Women's Incorporation of Technical Devices in Their Everyday Life

### **Women's Leadership Symposium**

July 31, 2019 | Oxford, GBR

Technology is power. An argumentation for technology as a new intersectional category and as a representation of power

## PUBLICATIONS

---

### **Feminist Media Studies**

*Peer-reviewed article*

August 7, 2022

Perceived Gendered Expectations: a Challenge for Generation Z Women

[Link](#)

### **Technical University of Munich**

*Dissertation*

February 1, 2021

Women and Technology: How Far Have We Come in the Digital Age?  
Women's Perceptions of Gendered Technology Stereotypes

[Link](#)

### **Lecture Notes in Computer Science book series, Springer**

*Conference proceedings*

July 10, 2020

The Impact of the Relationship and Family Status in Retirement Age on  
Women's Incorporation of Technical Devices in Their Everyday Life

[Link](#)

### **Frontiers in Psychology**

*Peer-reviewed article*

May 19, 2020

Perceptions of the Self Versus One's Own Social Group: (Mis)conceptions  
of Older Women's Interest in and Competence with Technology

[Link](#)

---

**Title:** DEGEMED Sommerakademie 2023  
**Source:** Deutsche Gesellschaft für Medizinische Rehabilitation  
**Topic:** Diversitätssensibles Verhalten im Privaten, als Führungskraft und im Umgang mit Medien & Tech  
**Date:** April 1, 2023  
**Media:** Website DEGEMED  
**Language:** Deutsch  
**Link:** [https://www.degemed.de/wp-content/uploads/2023/02/Programmheft\\_Sommerakademie\\_2023.pdf](https://www.degemed.de/wp-content/uploads/2023/02/Programmheft_Sommerakademie_2023.pdf)



## 5. Tag Freitag, 07.07.2023

9.00 – 12.00

### UNSERE UNTERSCHIEDE

**„Vorurteile? Hab' ich keine!“**

***Diversitätssensibles Verhalten im Privaten, als Führungskraft und im Umgang mit Medien & Tech***

Dr. Alina Gales

„Voreingenommen nehmen mich nur andere Personen wahr, ich blicke ohne Vorurteile auf Menschen!“ So gerne wir uns eine objektive Sichtweise zuschreiben wollen, ist dieses Vorhaben in Wirklichkeit schwer umzusetzen – und beeinflusst unsere zwischenmenschlichen Interaktionen, im Privaten ebenso stark wie als Führungskraft und besonders in Personalauswahlprozessen.

Im Zeitalter der Digitalisierung und der kontinuierlich wachsenden Rolle von Künstlicher Intelligenz fügen sich weitere Faktoren hinzu, die Auswirkungen auf unsere Entscheidungen haben. Gemeinsam wollen wir diskutieren, inwieweit Sie Diversity-Aspekte bereits berücksichtigen und Ansätze erörtern, die Ihnen im Alltag und im Arbeitsleben, gerade als Führungskraft, als Stütze für diversitätssensibles Verhalten dienen können.

#### **Vorschläge für Impulsbeiträge:**

1. Was sind für Sie gute bzw. schlechte Eigenschaften einer Führungskraft und welche Verhaltensweisen machen sie jeweils aus?
2. Wie kann der Recruiting Prozess offen und fair gestaltet werden?
3. Inwieweit nutzen Sie Anwendungen Künstlicher Intelligenz im Alltag und wie könnte Künstliche Intelligenz Ihr Arbeitsleben beeinflussen?

**Title:** 10<sup>th</sup> TUM Entrepreneurship Day  
**Source:** Technical University of Munich & UnternehmerTUM  
**Topic:** Panel moderation: Artificial Intelligence of Tomorrow  
**Date:** May 25, 2023  
**Media:** Website TUM Entrepreneurship Day  
**Language:** English  
**Link:** <https://tumeday.lineupr.com/eday23/schedule>

14:45

**Artificial Intelligence of tomorrow**  
Immatriculation Hall  
Panel Discussion Q&A Session

Deep Dive into the Innovation Ecosystem of Singapore & Southeast Asia  
Amalie Bauer Conference Room  
Keynote Q&A Session

15:00

How to use Artificial Intelligence to boost your startup idea  
Vorhoelzer Forum  
Registration Required Workshop

Start-up & Service Fair  
TUM Audimax Foyer  
Startup & Service Fair

16:30

Innovation Sprint - Final Pitches  
Immatriculation Hall  
Start-up Pitches

Rapid Prototyping Challenge - Slot 1  
Amalie Bauer Conference Room  
Workshop Game

TUM Start-up Meet & Talk - Insights from Vectoflow  
TUM Venture Lab Build Environment  
Registration Required Q&A Session Networking

14:45 – 15:45, June 29, 2023

**Artificial Intelligence of tomorrow**

Immatriculation Hall

**presented by TUM Entrepreneurship & Women Start-up**

Generative artificial intelligence, Chat GPT, the EU Artificial Intelligence Act - media, politics, tech industry and start-up scene all zoom in on artificial intelligence its benefits, its challenges and above all, its impact. In this panel, we discuss the future potentials of AI and the questions we need to ask ourselves as individuals and as a society when (not if) AI is becoming more and more part of our life.

**Speaker:**

- Moderation: Dr. Alina Gales, *Diversity Manager for Talent Management & Diversity at TUM*
- Stefanie Baade, *Site Manager Baden-Württemberg at KI Bundesverband*
- Auxane Boch, *Researcher at Institute for Ethics in AI, Doctorat at Peter Löscher Chair of Business Ethics*
- Dr.-Ing. Veronika Gamper, *CEO & Founder WeDaVinci, TUM Alumna*
- Viet Le, *Principal at La Famiglia VC, TUM & CDTM Alumnus*

Panel Discussion Q&A Session

**Title:** Terra incognita: navigating ethical boundaries in the life sciences  
**Source:** 23rd EMBL Science and Society Conference  
**Topic:** Roundtable on the involvement of underrepresented groups in research ethics  
**Date:** June 1, 2023  
**Media:** Website European Molecular Biology Laboratory  
**Language:** English  
**Link:** [https://www.embl.org/about/info/course-and-conference-office/events/sns23-01/#vf-tabs\\_section-programme](https://www.embl.org/about/info/course-and-conference-office/events/sns23-01/#vf-tabs_section-programme)



[Overview](#)   [Speakers](#)   [Preliminary programme](#)   [Practical information](#)   [Sponsors](#)  
[Media kit](#)

## Preliminary programme

Got something to say? Tweet it! [#SciSoc2023](#)

For registered participants, recorded talks will be accessible on demand for 2 weeks after the end of the event, unless indicated otherwise.

► [Day 1 – Monday 19 June 2023](#)

▼ [Day 2 – Tuesday 20 June 2023](#)

Time (Europe/Berlin)	Speaker
09:45 – 10:00	<b>Welcome back from day one</b> Lucia von Bredow – EMBL Heidelberg, Germany
	<b>Introduction to Session 3</b> Michele Garfinkel
10:00 – 13:30	Virtual Session 3 Involving the public in discussions about ethics and science
10:00 – 10:45	KEYNOTE LECTURE 3 <b>What role for the public in the ethics of science?</b> Richard Milne – Kavli Centre for Ethics, Science, and the Public, University of Cambridge, UK
10:45 – 11:45	<b>Talk and Panel discussion</b> Mark Sheehan – University of Oxford, UK Alina Gales – Technical University of Munich, Germany

**Title:** Women in Data Science Munich Conference  
**Source:** Women in Data Science Munich  
**Topic:** Welcome Speech  
**Date:** June 1, 2023  
**Media:** Website Women in Data Science Munich  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.widsmunich.de/agenda>

---



## **WOMEN IN DATA SCIENCE MUNICH**

WiDS Munich Conference is an independent event organized by BERD@NFDI, LMU, MDSI, SIXT SE, TUM and TUM Think Tank to coincide with the annual [Global Women in Data Science \(WiDS\) Conference](#) held at Stanford University and an estimated 150+ locations worldwide. All genders are invited to attend WiDS regional events, which features outstanding women doing outstanding work.

### **Welcome**

Prof. Dr. Francesca Biagini,  
Vice-President for Diversity and International Affairs, LMU

Dr. Alina Gales,  
Diversity Manager, TUM

### **Lightning Talks**

#### **Women in AI & Robotics**

Paula Mertens, borisgloger consulting

#### **Humans and Data: A Collective Perspective**

Ophelia Deroy, LMU

#### **Industry or Academia?**

Ceenu George, Google

#### **Building Systems for Data Science**

Jana Giceva, TUM

#### **Privacy & Fairness in Context**

Helen Nissenbaum, Cornell Tech Information Science

#### **Why do we need more women in Data Science**

Iulia Pasov, Sixt SE

**Title:** AI – The Future of Corporate Content  
**Source:** Corporate Content Conference  
**Topic:** Eine Frage der Ethik: Wie können Brands und Marketers AI verantwortungsbewusst einsetzen?  
**Date:** June 5, 2023  
**Media:** LinkedIn Corporate Content Conference  
**Language:** Deutsch  
**Link:** [https://www.linkedin.com/posts/corporatecontentcom\\_co3-corporatecontentconference-ai-activity-7071444686128787456](https://www.linkedin.com/posts/corporatecontentcom_co3-corporatecontentconference-ai-activity-7071444686128787456)

**corporate-content.com**  
363 followers  
4d • 🌐

Wir freuen uns sehr auf die wunderbaren Panelists in unserer co<sup>3</sup> Diskussionsrunde zu ethischen Fragen beim Einsatz von künstlicher Intelligenz in Unternehmen.

[Dr. Alina Gales](#)  
[Max Haarich](#)  
[Dr. Sabine Wiesmüller](#)  
[Sven Spöde](#)  
[Niina Zuber](#)  
[Anke Haas](#)

Am 14. Juni im ARRI Kino München. Sichern Sie sich jetzt ihr Ticket für die erste Konferenz zum Thema AI in der Unternehmenskommunikation.

[See translation](#)

**Dr. Alina Gales** (She/Her) • You  
Diversity Manager @ TUM | Weekly Diversity Newsletter | Speaker | PhD in Gende...  
4d • 🌐

"Die Diskussionen rund um Diversität und Diskriminierung sollten sich in Zeiten der digitalen Transformation nicht nur mit menschlichem Verhalten, sondern auch mit Künstlicher Intelligenz beschäftigen" - mit diesem Zitat schließe ich mich ...see more

[See translation](#)

**PANEL:**  
**EINE FRAGE DER ETHIK -**  
**WIE KÖNNEN WIR KI IN**  
**UNTERNEHMEN**  
**VERANTWORTUNGSBEWUSST**  
**EINSETZEN?**

**CO<sup>3</sup> 2023: AI - THE FUTURE OF**  
**CORPORATE CONTENT**

**corporate**  
**content**  
**conference**

**JETZT TICKETS SICHERN**

**DR. ALINA**  
**GALES**

TECHNISCHE UNIVERSITÄT  
MÜNCHEN

**14. Juni 2023**  
ASTOR Filmlounge München  
und weltweit im Livestream

**Title:** AI – The Future of Corporate Content  
**Source:** Corporate Content Conference  
**Topic:** Eine Frage der Ethik: Wie können Brands und Marketers AI verantwortungsbewusst einsetzen?  
**Date:** May 26, 2023  
**Media:** Website Corporate Content Conference  
**Language:** Deutsch  
**Link:** <https://www.corporate-content.com/programm-2023>

## Eine Frage der Ethik: Wie können Brands und Marketers AI verantwortungsbewusst einsetzen?

Künstliche Intelligenz eröffnet uns ganz neue Möglichkeiten, das Marketing zu gestalten. Doch wie handeln wir dabei verantwortungsbewusst? Wie gelingt es, den Einsatz von AI mit den Werten des Unternehmens zu vereinen und die Herausforderungen zu meistern? Bei unserem Diskussions-Panel rücken wir die ethischen und philosophischen Fragen beim Einsatz von AI ins Blickfeld und geben Inspirationen für mögliche Lösungsansätze im Umgang mit sensiblen Themen wie Bias, Deepfakes, Fake News oder Datenschutz.

In der Diskussionsrunde dürfen wir wertvolle Gesprächsteilnehmer:innen begrüßen: Dr. Sabine Wiesmüller, Max Haarich, Sven Spöde, Anke Haas, Dr. Niina Zuber und Dr. Alina Gales



**Title:** Akademie Abend Human Capital Club  
**Source:** Human Capital Club  
**Topic:** KI: Was uns meistens nicht bewusst ist – Chancen & Risiken in Alltag und Beruf  
**Date:** June 2, 2023  
**Media:** LinkedIn Human Capital Club  
**Language:** Deutsch  
**Link:** [https://www.linkedin.com/posts/human-capital-club\\_k%C3%BCnstliche-intelligenz-activity-7070375695041884161-ptb0](https://www.linkedin.com/posts/human-capital-club_k%C3%BCnstliche-intelligenz-activity-7070375695041884161-ptb0)



**HC** Human-Capital-Club e.V.  
154 followers  
1w • 🌐

Liebe HCC-LinkedIn-Community,

möchten Sie erfahren, wo überall Künstliche Intelligenz "versteckt" ist, wie sie funktioniert, uns aber auch manipulieren kann? Welche Grenzen und Risiken haben neue Technologien wie **#ChatGTP**? Was bedeutet das privat, aber auch beruflich (z.B. für Jobsicherheit und Personalauswahl)?

Wenn auch Sie diese und andere Fragen zum Thema **#KI** interessieren, haben wir die perfekte Veranstaltung für Sie!

Der Human-Capital-Club lädt Sie herzlich zur nächsten **#HCAkademie** ein:

- Datum: Mittwoch, 14.06.2023
- Uhrzeit: 18:30 - 20:00
- Ort: Online via Zoom

- Thema: Künstliche Intelligenz Was uns meistens nicht bewusst ist - Chancen & Risiken in Alltag und Beruf
- Referentin: **Dr. Alina Gales**, **#Diversity** Managerin an der Technischen Universität München und Experte für neue Technologien.

Mehr zur Veranstaltung und Anmeldeöglichkeiten finden Sie auf unserer Homepage unter <https://lnkd.in/eG9-wKRh>

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung und einen inspirierenden Abend mit Ihnen!  
Ihr HCC-Vorstandsteam

[See translation](#)

**HC** Human-Capital-Club e.V.  
Seit 2001 für eine humane Arbeitswelt

14.06.2023  
HCC-Akademie-Abend  
Online

**KI**  
**KÜNSTLICHE INTELLIGENZ**  
Was uns meistens nicht bewusst ist -  
Chancen & Risiken in Alltag und Beruf

**#KI** **#Technologie** **#Diskriminierung**

**Dr. Alina Gales**  
Diversity Managerin  
Technische Universität München

Auf Grund des hohen Interesses beim HCC-Forum 2022, folgen wir dem Wunsch, mehr zum spannenden Feld der KI zu erfahren. Dr. Alina Gales forscht zum wechselseitigen Einfluss von Technologie und Gesellschaft unter Berücksichtigung von Gender-Aspekten & Diskriminierung.

18:30 - 20:00 Uhr Online  
Anmeldung unter: [ahlers@humancapitalclub.de](mailto:ahlers@humancapitalclub.de)

**Title:** Akademie Abend Human Capital Club  
**Source:** Human Capital Club  
**Topic:** KI: Was uns meistens nicht bewusst ist – Chancen & Risiken in Alltag und Beruf  
**Date:** May 1, 2023  
**Media:** Website Human Capital Club  
**Language:** Deutsch  
**Link:** <https://www.humancapitalclub.de/aktuelle-informationen/human-capital-akademie-2023-kuenstliche-intelligenz.html>

## Human-Capital-Akademie

Einladung zum interaktiven Online-Vortrag mit anschließendem Erfahrungsaustausch



**HC** Human-Capital-Club e.V.  
Seit 2001 für eine humane Arbeitswelt

14.06.2023  
HCC-Akademie-Abend  
Online

**KI**

**KÜNSTLICHE INTELLIGENZ**  
Was uns meistens nicht bewusst ist -  
Chancen & Risiken in Alltag und Beruf

#KI #Technologie #Diskriminierung

**Dr. Alina Gales**  
Diversity Managerin  
Technische Universität München

Auf Grund des hohen Interesses beim HCC-Forum 2022, folgen wir dem Wunsch, mehr zum spannenden Feld der KI zu erfahren. Dr. Alina Gales forscht zum wechselseitigen Einfluss von Technologie und Gesellschaft unter Berücksichtigung von Gender-Aspekten & Diskriminierung.

18:30 - 20:00 Uhr Online  
Anmeldung unter: [ahlers@humancapitalclub.de](mailto:ahlers@humancapitalclub.de)

## Künstliche Intelligenz

Was uns meistens nicht bewusst ist - Chancen & Risiken in Alltag und Beruf

**Wann?** Mittwoch, den 14. Juni 2023, 18:30 bis 20:00 Uhr  
**Wo?** Online (Zoom-Link und Zugangsdaten folgen am Tag des Events)

Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Clubmitglieder,

Künstliche Intelligenz hat in den letzten Jahren enorm an Bedeutung gewonnen und wird auch in Zukunft eine wichtige Rolle in unserem Leben spielen. Wir möchten daher über die Einsatzmöglichkeiten von KI im Beruf und im Alltag informieren und die Chancen und Risiken dieser Technologie aufzeigen.

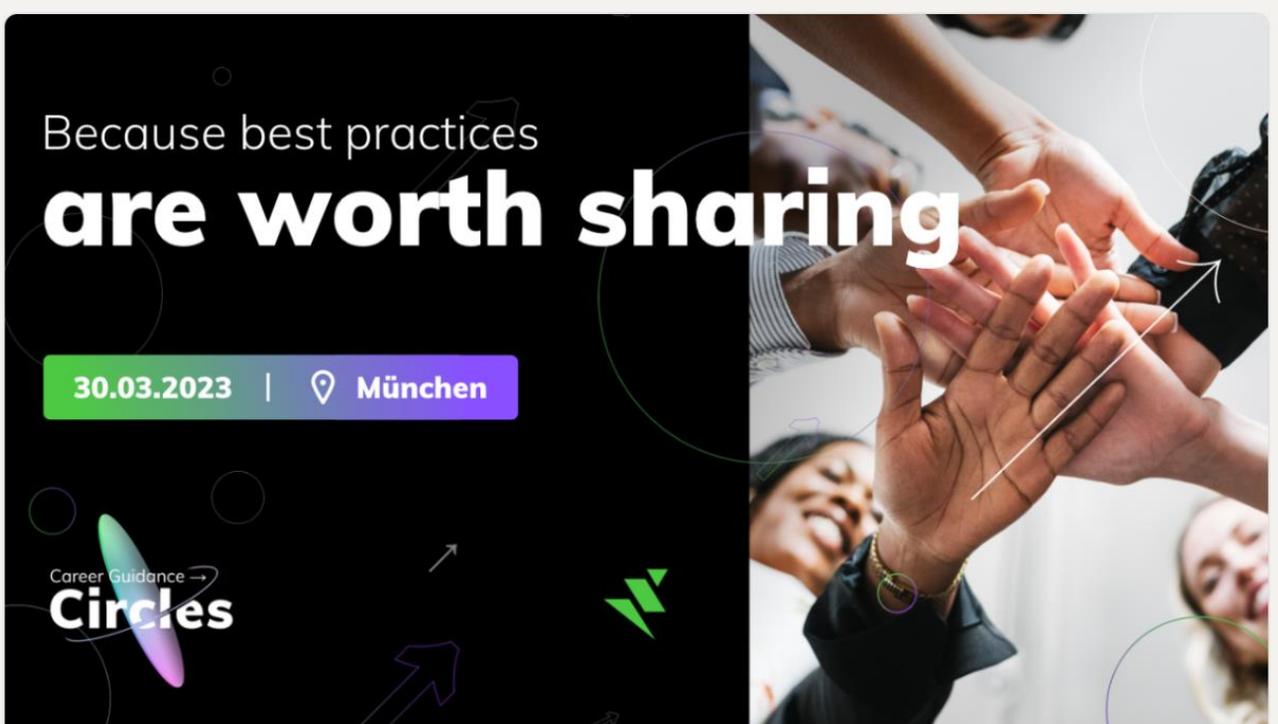
In ihrem vielbeachteten Beitrag auf unserem letztjährigen #HCCForum hat uns **Dr. Alina Gales** von der Technischen Universität München eine erste Einführung zu diesem brisanten Thema gegeben, die es nun vor dem Hintergrund aktueller Entwicklungen und Diskussionen zu vertiefen gilt.

Im Rahmen dieser Human-Capital-Akademie beschäftigen wir uns u. a. mit folgenden Punkten:

- Was ist Künstliche Intelligenz, wo ist sie „versteckt“ und wie funktioniert sie?
- Wie beeinflusst KI unseren Alltag und unsere Wahrnehmung der Welt?
- Auf was muss bei der Nutzung von KI geachtet werden?
- Was sind die Grenzen und Risiken von neuen Technologien wie ChatGTP?
- Welche ethischen und rechtlichen Standards brauchen wir im Umgang mit KI?

Zur Human-Capital-Akademie sind neben unseren Mitgliedern auch Gäste ganz herzlich eingeladen. Senden Sie bitte Ihre Anmeldung bis spätestens Dienstag, den 13. Juni 2023, 12 Uhr, per E-Mail an Frau Annylinde Ahlers. Weitere Informationen zur Veranstaltung und zur Anmeldung erhalten Sie [in diesem PDF](#).

**Title:** The Career Guidance Circles: Edition München  
**Source:** JobTeaser  
**Topic:** Round Table "Diversity und Inclusion: wie kann es konkret umgesetzt werden"  
**Date:** March 20, 2023  
**Media:** JobTeaser LinkedIn  
**Language:** Deutsch  
**Link:** <https://www.linkedin.com/events/7037353849921118210/about/>



## Career Guidance Circle München

Event by JobTeaser

 Thu, Mar 30, 2023, 10:00 AM - 2:30 PM (your local time) [Add to calendar](#) ▾

 Rosenkavalierplatz 13, München, Bayern, DE, 81925  
Smartvillage Bogenhausen

 Event link · <https://www.eventbrite.fr/e/the-career-guidance-circles-edition-munchen-tickets-445905113197>

### About

Wir laden zum Career Guidance Circle in München ein! Unserem neuen Veranstaltungsformat für den Austausch, die Vernetzung und das Lernen zwischen Hochschulen und Unternehmen auf lokaler Ebene. Es wird ein spannender Vormittag gefüllt mit Workshops, Keynotes und einem Round Table zum Thema Diversity und Inklusion. Tauschen Sie sich anschließend beim Networking-Mittagessen mit Gleichgesinnten und Unternehmen aus. Zusammen sprechen wir darüber, wie wir die neue Generation erreichen und ihnen Orientierung geben können. Melden Sie sich jetzt kostenlos für das exklusive JobTeaser-Event an. [See less](#)

### Speakers



**Dr. Alina Gales** • You  
Diversity Manager @ TUM |  
Weekly Diversity Newsletter | ...  
702 Followers



**Pavlo Stroblja** • 1st   
LinkedIn Top Voice  | Keynote  
Speaker | LGBTIQ Empowerment ...

9,648 Followers

✓ Following



**David Froese** • 1st  
Senior University Success Manager  
DACH @ JobTeaser | Diversity...

1,238 Followers

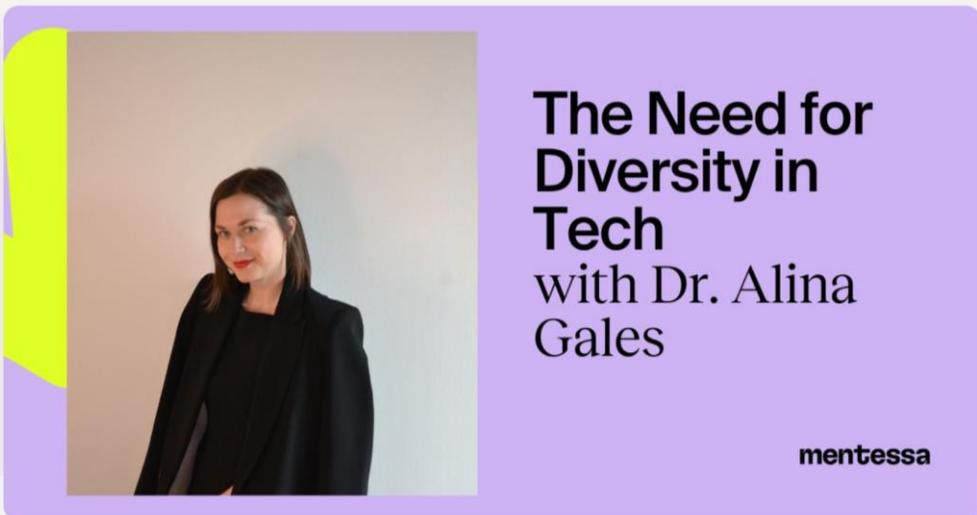
✓ Following

**Title:** Interview with me on my work  
**Source:** Mentessa  
**Topic:** "The Need for Diversity in Tech with Dr. Alina Gales"  
**Date:** February 3, 2023  
**Media:** Mentessa website  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.mentessa.com/posts/diversity-in-tech>

# The Need for Diversity in Tech with Dr. Alina Gales

The need for diversity in tech and ethical AI development is springing up frequently as an area of concern, and Dr. Alina Gales is always ready to discuss.

February 2, 2023 | Author: Kimberly



## Table of contents

Can you elaborate a little bit about what prompted you to get into the world of diversity in tech?

What do you perceive to be some of the biggest misconceptions when it comes to equality?

Your work covers a lot of integral areas of diversity and equality: what do you believe is the best way for enterprises and organizations to incorporate these values into their company culture?

You've done some work on the topic of ageism in tech. Do you think this is something that is being addressed quickly enough?

What advice would you give to a woman in tech?

You give a lot of talks on the topic of discrimination in AI. In what ways do you see it being addressed for improvement?

And finally, who are the women in your life that have inspired you?

The need for diversity in tech and ethical AI development is springing up frequently as an area of concern, and [Dr. Alina Gales](#) is always ready to discuss. Not only is she a diversity manager at [Technical University of Munich \(TUM\)](#), she also holds a PhD in Gender Studies in Science and Engineering. She's an incredibly inspirational woman, and we're excited to share her insight, values, and opinions with our community.



One of the biggest misconceptions of equality is to replace it with neutrality.

Dr. Alina Gales  
Diversity Manager @ TUM



Can you elaborate a little bit about what prompted you to get into the world of diversity in tech?

**Title:** Interview with me on my work  
**Source:** Mentessa  
**Topic:** "The Need for Diversity in Tech with Dr. Alina Gales"  
**Date:** February 3, 2023  
**Media:** Mentessa social media channels  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7027221750513823744/>

Mentessa - Learning by connecting  
2,225 followers  
1d • Edited •

How does #diversity relate to #tech? To put it simply, one cannot exist without the other.

The need for #diversityintech and #ethicalAI development is springing up frequently as an area of concern, according to Dr. Alina Gales who is the Diversity Manager at Technical University of Munich

We interviewed her to dive deeper into the topics of diversity, ethical AI, and tech.

Read her full interview via the link in the comments 📌

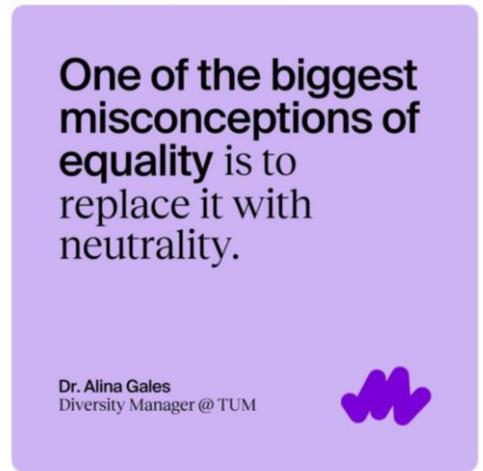
#womenintech #futureofwork



The need for #diversityintech & #ethicalAI development is springing up frequently as an area of concern, according to @alina\_gales the Diversity Manager at @TU\_Muenchen

Link to interview: [l8r.it/1LP](https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:7027221750513823744/)

#womenintech #futureofwork



mentessa.ai • Folgen

mentessa.ai How does diversity relate to tech? To put it simply, one cannot exist without the other.

The need for #diversityintech and ethical AI development is springing up frequently as an area of concern, according to alina\_gales who is the Diversity Manager at tu.muenchen

We interviewed her to dive deeper into the topics of diversity, ethical AI, and tech.

Link in bio to read her interview 📌

#diversity #tech #womenintech #futureofwork #ethicalai #ai #ageism #technology #inclusion #hrtools #humanresources #diversitymatters #culturefirst #peoplefirst #womenintech #diversityandinclusion #femalesintech

20 Std. • Übersetzung anzeigen

cafesussan So true!! ❤️❤️❤️

2 Min. Antworten • Übersetzung anzeigen

Gefällt 3 Mal  
VOR 20 STUNDEN

Kommentieren ...

**Title:** #Agile #NewWork & Co. – Trends auf dem Prüfstand  
**Source:** Human-Capital-Club Forum 2022 | #HCCForum2022  
**Topic:** “Künstliche Intelligenz – praktische Automatisierung mit gesellschaftlichen Konsequenzen”  
**Date:** December 5, 2022  
**Media:** Human-Capital-Club Website  
**Language:** Deutsch  
**Link:** <https://www.humancapitalclub.de/aktuelleinformationen/hccforum2022-impulse-fuer-die-arbeitswelt-von-morgen.html>



HCC Aktivitäten Veröffentlichungen Aktuelle Informationen Partnernetzwerk Mitgliedschaft Ko

[Home](#) » Aktuelle Informationen

## #HCCForum2022: Impulse für die Arbeitswelt von morgen

Auch das diesjährige Forum des Human Capital Clubs war wieder hochkarätig besetzt. Unter dem Motto „#Agile #New Work & Co. – Trends auf dem Prüfstand“ versammelten sich im Novotel München am 17. November 2022 zahlreiche Personalmanager, Unternehmerinnen, Geschäftsführer, Wissenschaftlerinnen und Hochschuldozenten und diskutierten darüber, wie sich die Arbeitswelt von morgen agiler, digitaler und nachhaltiger gestalten lässt. Was steckt eigentlich hinter diesen wohlbekannten Buzzwords?

#HCCForum2022

**#Agile #NewWork & Co.**  
Trends auf dem Prüfstand

Donnerstag, 17. November 2022  
Novotel München City

Dabeisein  Mitmachen  Gestalten

### Neue Ideen zum Selbermachen

Durch die fachkompetente Begleitung der Referenten erhielten die Teilnehmenden in den Gruppen nochmal wertvolle Impulse, wie sie selbst neue Ideen, Arbeitsmethoden und entsprechende Veränderungen in Unternehmen vorantreiben können. Auch wurden sie dafür sensibilisiert, welche Risiken etwa durch den Einsatz von Künstlicher Intelligenz und Algorithmen entstehen können. Hierzu gab uns Dr. Alina Gales von der TU München viele wertvolle Einblicke in die Forschung und mahnte zur Vorsicht im Umgang mit diesen neuen technischen Möglichkeiten. Während Christoph Bauer von der Organisationsberatung „CollaborationLab“ mit uns über die Grundsätze des New Leadership und dem erfolgreichen sogenannten Dreiklang der geteilten Führung diskutierte, zeigten uns Michael Fleischmann und Michael Musché von „metafinanz Informationssysteme“ spielerisch-intuitiv, wie Agilität funktioniert und wie sich damit auch bzw. gerade Krisen meistern lassen. Nicht nur krisenfest, sondern vor allem auch menschlich und innovativ managen unsere Referenten Daniela und Daniel Köhler ihre Werbeagentur „Besonders sein“, die unseren Workshop-Teilnehmern spannende Einblicke in ihren Unternehmensalltag geben konnten. Abgerundet wurde das Best Practice Forum durch Impulse der Agilitäts- und Transformationsexpertin Sylvia Kern mit dem Thema „Zukunfts-Skills entwickeln“.

Nach einem intensiven Arbeitstag, der uns zahlreiche innovative Ideen und Impulse, gute Gespräche und neue Kontakte beschert hat, freuen wir uns auf viele weitere Aktivitäten des HCCs mit dem Ziel, die Arbeitswelt besser und innovativer und humaner zu gestalten.

**Title:** #Agile #NewWork & Co. – Trends auf dem Prüfstand  
**Source:** Human-Capital-Club Forum 2022 | #HCCForum2022  
**Topic:** “Künstliche Intelligenz – praktische Automatisierung mit gesellschaftlichen Konsequenzen”  
**Date:** November 11, 2022  
**Media:** Human-Capital-Club LinkedIn  
**Language:** Deutsch  
**Link:** <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6996440149169467392/>



Human-Capital-Club e.V.

92 followers

3d • 🌐



**#NewWork:** Wie sieht die Arbeitswelt von morgen aus? Antworten auf diese und andere Fragen auf dem **#HCCForum2022** am 17. November in München, u.a. mit Workshops zu **#KI**, **#FutureSkills** und agilem **#Krisenmanagement**. Mehr Infos und Anmeldung unter: <https://lnkd.in/eMhaPrJh> - Jetzt noch spontan dabei sein!

In unserem Best-Practice-Forum **#NeueArbeit** freuen wir uns auf spannende Workshops mit Dr. Alina Gales, Sylvia Kern, Axel Kummer dem Team von **metafinanz Informationssysteme GmbH**, Daniel und Daniela Köhler von der **BESONDERS SEIN GmbH** sowie Christoph Bauer vom **CollaborationLab**.



Human-Capital-Club e.V.  
Seit 2001 für eine humane Arbeitswelt

**KÜNSTLICHE INTELLIGENZ**  
**FUTURE SKILLS**  
**KRISEN MEISTERN**

**#NewWork** **#Agile** **#Leadership**

**New Work**  
**Wie sieht die Arbeitswelt von morgen aus??**

Dr. Alina Gales (TU München)

Sylvia Kern (Future-Skill Expertin)

Michael Musché, Michael Fleischmann, Axel Kummer (Metafinanz)

**HCC Forum 17.11.2022 - München**



**Title:** #Agile #NewWork & Co. – Trends auf dem Prüfstand  
**Source:** Human-Capital-Club Forum 2022 | #HCCForum2022  
**Topic:** “Künstliche Intelligenz – praktische Automatisierung mit gesellschaftlichen Konsequenzen”  
**Date:** November 10, 2022  
**Media:** Human-Capital-Club Twitter  
**Language:** Deutsch  
**Link:** [https://twitter.com/hcc\\_de/status/1590670585864294406](https://twitter.com/hcc_de/status/1590670585864294406)



Human-Capital-Club e.V. 🇺🇦 🇩🇪  
@hcc\_de



**#NewWork:** Wie sieht die Arbeitswelt von morgen aus? Antworten darauf auf dem **#HCCForum2022** am 17. November in München, u.a. mit Workshops zu **#KI**, **#FutureSkills** und agilem **#Krisenmanagement**. Mehr Infos und Anmeldung unter: [humancapitalclub.de/aktuelle-infor...](https://humancapitalclub.de/aktuelle-infor...)

Translate Tweet



Human-Capital-Club e.V.  
Seit 2001 für eine humane Arbeitswelt

**KÜNSTLICHE INTELLIGENZ  
FUTURE SKILLS  
KRISEN MEISTERN**

**#NewWork #Agile #Leadership**

New Work

Wie sieht die Arbeitswelt von morgen aus??

Dr. Alina Gales (TU München)

Sylvia Kern (Future-Skill Expertin)

Michael Musché, Michael Fleischmann, Axel Kummer (Metafinanz)

**HCC Forum 17.11.2022 - München**

**Title:** #Agile #NewWork & Co. – Trends auf dem Prüfstand  
**Source:** Human-Capital-Club Forum 2022 | #HCCForum2022  
**Topic:** “Künstliche Intelligenz – praktische Automatisierung mit gesellschaftlichen Konsequenzen”  
**Date:** October 17, 2022  
**Media:** Human-Capital-Club website and newsletter  
**Language:** Deutsch  
**Link:** <https://www.humancapitalclub.de/files/17.human-capital-forum-2022.pdf>

---



**12:45 Uhr**                    **Mittagspause**

**14:00 Uhr**                    **Impulsvortrag**

**Future Skill Vielseitigkeit**

**Sylvia Kern** Unternehmensberaterin und Expertin für Agile & Digitale Transformation | Autorin und Future-Skill-Expertin #1 & First Mover

**14:30 Uhr**                    **Best Practice Forum Neue Arbeit**

**New Work Experience**

Einführung und Moderation durch **Astrid Römer und Miranda Scheuplein**  
5 Fokus-Workshops zum Ausprobieren, Diskutieren und Machen:

- **Agil Krisen meistern**  
**Michael Musché, Michael Fleischmann, Axel Kummer**, metafinanz Informationssysteme
- **Ganz BESONDERS - Mitarbeitende und Kunden begeistern**  
**Daniel & Daniela Köhler. BESONDERS SEIN**
- **Künstliche Intelligenz – praktische Automatisierung mit gesellschaftlichen Konsequenzen**  
**Dr. Alina Gales, TU München**
- **New Leadership – Was ist eigentlich das Neue daran?**  
**Christoph Bauer, CollaborationLab**
- **Ready for Future – Zukunfts-Skills entwickeln**  
**Sylvia Kern, Future-Skill Expertin**

**15:30 Uhr**                    **Bio- und Umbaupause**

**15:35 Uhr**                    **Vorstellung der Ergebnisse im Wrap-Up-Format:** Übersicht und Zusammenfassung der Themen aus den Fokus-Gruppen

**16:30 Uhr**                    **Gemeinsame Schlussrunde:** „New Work & Business Transformation – Erfolgsfaktoren und Handlungsfelder“

**17:00 Uhr**                    **Ende der Veranstaltung**

**Title:** Kickoff bidt Graduate Center  
**Source:** Bayerisches Forschungsinstitut für Digitale Transformation (bidt)  
**Topic:** "Diversity in the age of digital transformation"  
**Date:** October 7, 2022  
**Media:** Twitter post Dr. Annamaria Fabian  
**Language:** Deutsch  
**Link:** [twitter.com/Inklusionsling/status/1578303581848887296](https://twitter.com/Inklusionsling/status/1578303581848887296)



**Dr. Annamaria Fabian** @Inklusion... · 5d ...

Algorithmen werden von Menschen gemacht. Sie reproduzieren stereotype Vorstellungen und diskriminieren oft Frauen und Minderheiten. Aufgabe bei der Digitalisierung: Künstliche Intelligenz inklusiv gestalten. #Inklusion @badw\_muenchen, @gerlach\_judith, @elawprof, @wordsandeyes



**Dr. Annamaria Fabian** @Inklusion... · 5d

Tag 2 beim Kickoff der Bayerischen Akademie der Wissenschaften @badw\_muenchen mit dem Arbeitskreis „Digitale Transformation“ und so viele...



1



3



10



**Dr. Annamaria Fabian**  
@Inklusionsling



Hervorragender Vortrag von @alina\_gales über Diversität, Inklusion und Diskriminierung von Minderheiten durch künstliche Intelligenz!

Tweet your reply



**Title:** Kickoff bidt Graduate Center  
**Source:** Bayerisches Forschungsinstitut für Digitale Transformation (bidt)  
**Topic:** "Diversity in the age of digital transformation"  
**Date:** October 7, 2022  
**Media:** Program website bidt  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.bidt.digital/wp-content/uploads/2022/09/Einladung-Kickoff-2.pdf>

---

# Programm

**7.10.2022**

## Arbeitskreis-Tag

- 09:15-10:00 ~~Verstellung auslaufender Arbeitskreise~~  
10:00-11:00 Vortrag/Q&A zu „Diversity in the age of digital transformation“,  
Dr. Alina Gales (Talent Management & Diversity TUM)
- 11:00-11:30 Kaffeepause
- 11:30-12:45 Bildung neuer Arbeitskreise 5-6 Gruppen à 6 TN
- 12:45-13:45 Mittagessen
- 13:45-14:15 Impuls von bidt-Direktor Prof. Felix Freiling
- 14:15-15:00 Verabschiedung, Ausblick & Abreise

**bidt** Bayerisches Forschungsinstitut  
für Digitale Transformation

EIN INSTITUT DER BAYERISCHEN AKADEMIE DER WISSENSCHAFTEN

**Title:** Diversity & Inclusion in Tech talk @ herCAREER  
**Source:** herCAREER – Leading Expo for Female Career  
**Topic:** “Diversity & Talent Management – breaking with stereotypical prejudices of women’s competence in handling technology”  
**Date:** October 5, 2022  
**Media:** TUM Institute for LifeLong Learning program website  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.ill.tum.de/meet-us-hercareer-6-7th-october-in-munich/>

---

## Meet us @herCAREER 6/7th October in Munich

*Find us at Europe’s largest career and networking event for graduates, women in specialist and management positions and women entrepreneurs!*

Be actively involved in the training sessions and participate in the interactive LiveTrainingCenters with experts from different areas. In the following you will find our expert speakers:

### **Diversity & Talent Management – breaking with stereotypical prejudices of women’s competence in handling technology**

**Dr. Alina Gales**

Diversity Manager

Technical University of Munich

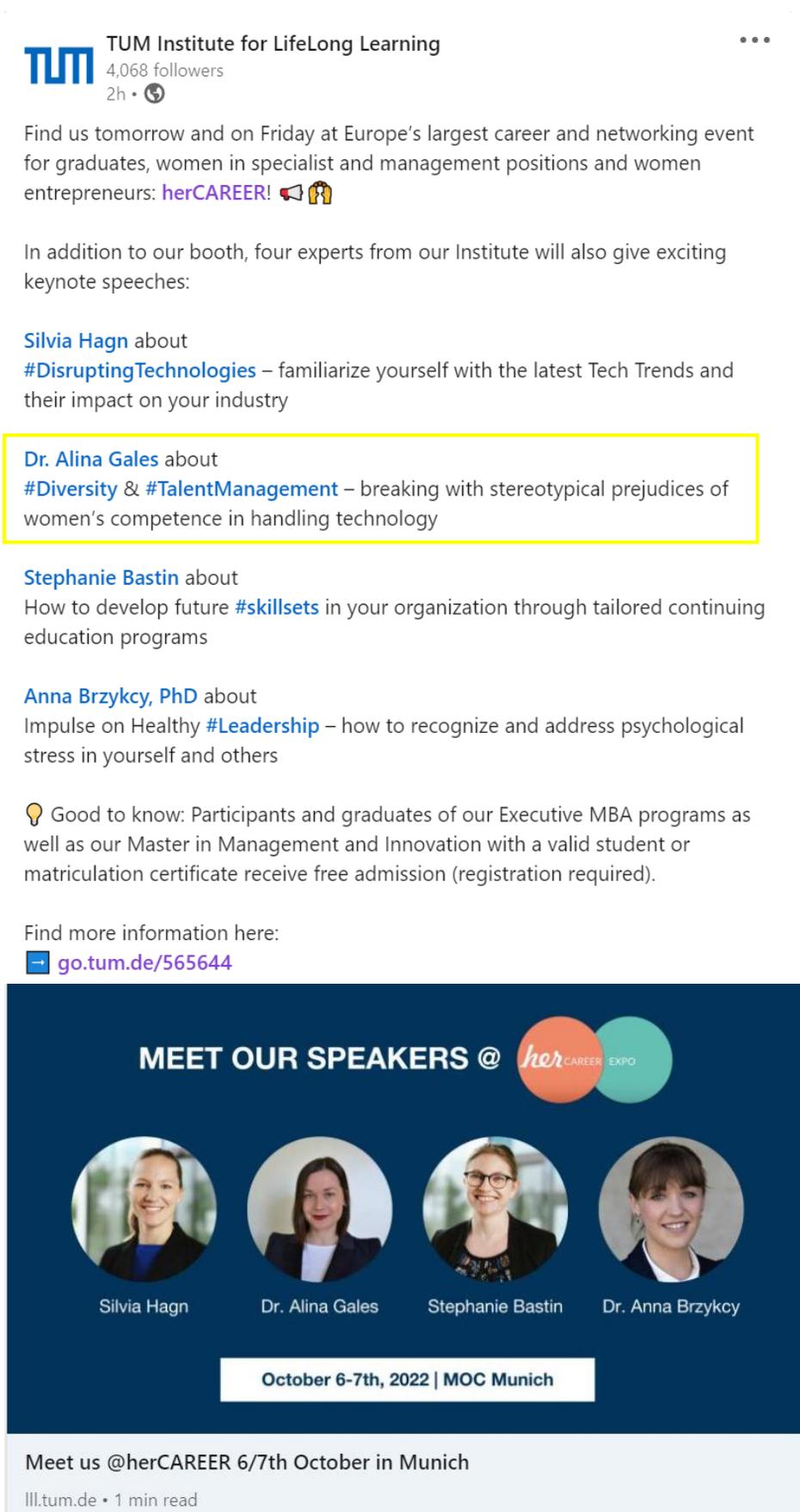
When it comes to technology (and related degrees and professions), prejudices prevent equal access for women, stereotypes have women be perceived as rather incompetent in handling them and the majority of men in the development of new technological products means that these are also primarily developed from their perspective – why though? In my talk I will discuss current scientific and economic findings on the relationship between gender and tech and how we can break with the corresponding biases.

Day: 6th October, 2022

Time: 11:55 am – 12:15 pm



**Title:** Diversity & Inclusion in Tech talk @ herCAREER  
**Source:** herCAREER – Leading Expo for Female Career  
**Topic:** “Diversity & Talent Management – breaking with stereotypical prejudices of women’s competence in handling technology”  
**Date:** October 5, 2022  
**Media:** TUM Institute for LifeLong Learning LinkedIn  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6983411320184274944/>



**TUM** TUM Institute for LifeLong Learning 4,068 followers 2h • 🌐

Find us tomorrow and on Friday at Europe’s largest career and networking event for graduates, women in specialist and management positions and women entrepreneurs: **herCAREER!** 📣👩🏫

In addition to our booth, four experts from our Institute will also give exciting keynote speeches:

**Silvia Hagn** about **#DisruptingTechnologies** – familiarize yourself with the latest Tech Trends and their impact on your industry

**Dr. Alina Gales** about **#Diversity & #TalentManagement** – breaking with stereotypical prejudices of women’s competence in handling technology

**Stephanie Bastin** about How to develop future **#skillsets** in your organization through tailored continuing education programs

**Anna Brzykcy, PhD** about Impulse on Healthy **#Leadership** – how to recognize and address psychological stress in yourself and others

💡 Good to know: Participants and graduates of our Executive MBA programs as well as our Master in Management and Innovation with a valid student or matriculation certificate receive free admission (registration required).

Find more information here: [go.tum.de/565644](https://go.tum.de/565644)

**MEET OUR SPEAKERS @ herCAREER EXPO**

**Silvia Hagn** **Dr. Alina Gales** **Stephanie Bastin** **Dr. Anna Brzykcy**

**October 6-7th, 2022 | MOC Munich**

Meet us @herCAREER 6/7th October in Munich  
lll.tum.de • 1 min read

**Title:** Diversity & Inclusion in Tech talk @ herCAREER  
**Source:** herCAREER – Leading Expo for Female Career  
**Topic:** “Diversity & Talent Management – breaking with stereotypical prejudices of women’s competence in handling technology”  
**Date:** October 5, 2022  
**Media:** herCAREER Instagram stories  
**Language:** Deutsch  
**Link:** <https://www.instagram.com/hercareer/>

hercareer 1 Std.

Let's talk about  
by herCAREER

**GENDER & TECH**

meet me @  
herCAREER-Expo

06. -07. October 2022 | MOC, Munich

Freue mich sehr, morgen auf der @hercareer einen Vortrag über Gender x Tech im Bereich Diversity & Talent Management zu halten (Halle 1, E15)

[TICKETS ZUR HERCAREER-EXPO](#)

Antworte hercareer ...

**Title:** Diversity & Inclusion in Tech talk @ herCAREER  
**Source:** herCAREER – Leading Expo for Female Career  
**Topic:** “Diversity & Talent Management – breaking with stereotypical prejudices of women’s competence in handling technology”  
**Date:** August 1, 2022  
**Media:** herCAREER program website  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.tum.de/en/innovation/entrepreneurship/news-events/tum-entrepreneurship-day/mainstage>

---

LiveTrainingCenter EN

merken

Teile diesen Vortrag auf

06.10.2022 | 11:55 - 12:15 Uhr 📅

f t x in

LiveTrainingCenter 1 - E.15 | Halle 1 / hall 1

**Thema/Themenreihe:** Diversity & Inclusion, Technik

**Joblevel:** Einstieg, Professionals, Leitungsfunktion, Quereinstieg

### **Diversity & Talent Management – breaking with stereotypical prejudices of women’s competence in handling technology**

When it comes to technology (and related degrees and professions), prejudices prevent equal access for women, stereotypes have women be perceived as rather incompetent in handling them and the majority of men in the development of new technological products means that these are also primarily developed from their perspective – why though? In my talk I will discuss current scientific and economic findings on the relationship between gender and tech and how we can break with the corresponding biases.

Präsentiert von TUM Institut for LifeLong Learning

Details zum/r Referent/in Dr. Alina Gales

Vita: In her position as Diversity Manager within the Diversity & Equal Opportunities Office, Dr. Alina Gales consults the Executive Vice President for Talent Management and Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, in strategic activities to advance the Technical University of Munich to an even more diverse and inclusive university and workplace. Here, she is responsible for the conception, evaluation and controlling of diversity measures for the TUM. Having studied in Mannheim, Amsterdam and Singapore, Alina Gales completed her PhD in Gender Studies in Engineering & Science at the TUM during which she was a visiting scholar at UC Berkeley in the USA. Next to her research interest in the mutual influence of technology and society with regards to women, she is passionate about biased Artificial Intelligence and gives presentations on the discriminatory factors of AI to audiences in corporate, higher education and civil society organizations.

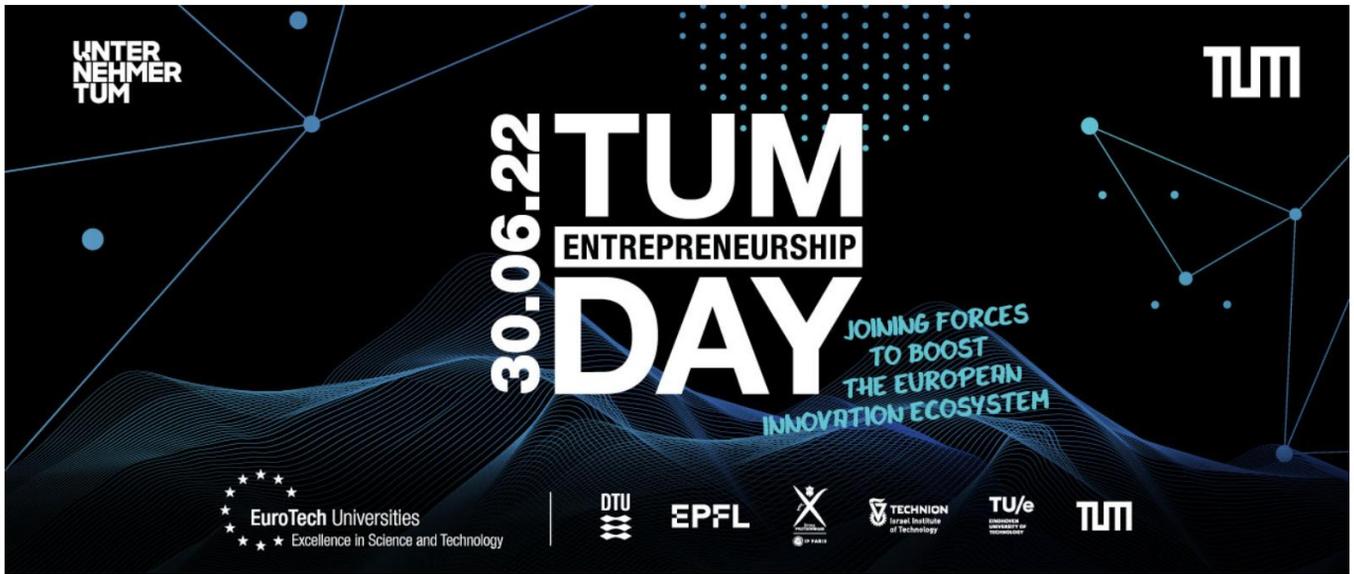


**Dr. Alina Gales**

Diversity Manager, Technical University of Munich



**Title:** Fireside Chat @ Main Stage TUM Entrepreneurship Day  
**Source:** Technical University of Munich and UnternehmerTUM  
**Topic:** "Diversity in the innovation and start-up ecosystem"  
**Date:** June 30, 2022  
**Media:** TUM Entrepreneurship Day website  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.tum.de/en/innovation/entrepreneurship/news-events/tum-entrepreneurship-day/mainstage>



## MAINSTAGE PROGRAM (CEST)

### 14:00 – WELCOME

*Prof. Thomas Hofmann (TUM President)*

### 14:15 – PANEL

**What key ingredients does a start-up need to become a successful European player?**

*Dr. Florian Becke (Xplore), Dr. Barbara Mehnert (Xpreneurs), Dominik Wee (Google Cloud), Felix Poernbacher (DeepDrive)*

### 14:50 – SHOWCASE

**How hardware prototypes can change the world**

*Florian Küster (MakerSpace), Bilal Tariq (Angsa Robotics)*

### 15:05 – FIRESIDE CHAT

**Diversity in the innovation and start-up ecosystem**

*Amanda Birkenholz (UVC Partners), Dr. Alina Gales (TUM)*

### 15:30 – START-UP PITCHES

**Pitch Perfect - Pitch Competition: The Finalists**

### 16:00 – Q&A

**TUM Venture Labs off the ground: Where we are and what's next**

*Philipp Gerbert (TUM Venture Labs)*

### 16:15 – PANEL

**Challenges and Opportunities for research-based deep tech entrepreneurship**

*Christopher Trummer (TUM Venture Labs), Prof. Stephan Sieber (TUM), Robin Allert (Quantum Diamonds), Teresa Krabbe (Fusix Biotech)*

### 17:00 – KEYNOTE

**Leveraging fundamental research to enhance industrial growth**

*Prof. Volker Gass (EPFL)*

### 17:20 – PANEL

**Technological sovereignty and autonomy: how Europe can increase the capability for commercialization inside**

*Katja Pahnke (TUE), Prof. Thierry Rayna (École Polytechnique), Michael Persson (DTU), Prof. Nicola Breugst (TUM), Ekaterina Grib (Kewazo)*



**Title:** "Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung)  
**Source:** Technical University of Munich newsletter  
**Topic:** Portrait of myself in connection to TUM Entrepreneurship Day '22  
**Date:** June 29, 2022  
**Media:** TUM Alumni Newsletter  
**Language:** German  
**Link:** not available

Technische Universität München



Liebe Alumnae und Alumni, liebe TUM-Familie,

an der TUM ist für Sie viel geboten in den nächsten Sommerwochen – von [Jubiläumsfeierlichkeiten](#) bis zum [Entrepreneurship Day](#), von interessanten Vorträgen bis zu Ausstellungen und Konzerten. Lassen Sie sich überraschen!

Ihr Alumni & Career-Team

PS: Beim [TUM Entrepreneurship Day](#) am Donnerstag, 30. Juni sprechen Gründerinnen und Gründer, internationale Expertinnen und Experten und Sie können viele Start-ups und Entrepreneurship-Angebote kennenlernen. Sie sind nicht in München? Kein Problem, verfolgen Sie die Veranstaltungen im Live-Stream. [Hier geht's zur Anmeldung](#)

## Alumni Geschichten



In ihrer Doktorarbeit ging TUM Alumna Dr. Alina Gales stereotypen Vorurteilen gegenüber Frauen nach. Das Bild zeigt die junge Wissenschaftlerin kurz vor ihrer Disputation im Februar 2021, wegen Corona Maßnahmen online von zu Hause (Bild: Privat).

Gender-Forscherin Alina Gales

### „Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung“

Frauen haben kein Interesse an Technologie? Unsinn, sagt TUM Alumna und Gender-Forscherin Alina Gales. Frauen hätten nur weniger Interesse an Produkten, in deren Entwicklung sie weniger repräsentiert sind, da sie von Männern für Männer gemacht würden. Über "Diversity in the start-up ecosystem" spricht Alina Gales beim [TUM Entrepreneurship Day](#).

[Ganzen Artikel lesen](#)

**Title:** Panel Discussion @ Inclusive Leadership Stage  
**Source:** Big & Growing Festival zu New Work  
**Topic:** "Altersdiversität als Motor für die gemeinsame Zukunft in der Lebens- und Arbeitswelt"  
**Date:** April 6, 2022  
**Media:** Program at Big & Growing website  
**Language:** Deutsch  
**Link:** <https://bigandgrowing.com/munich/programm#rec420472265>

WAS IST BIG? KONZEPT PROGRAMM PARTNER STÄDTE MACH MIT PODCAST KONTAKT

ZU DEN TICKETS

1. - 13. APRIL 2022

# BIG & GROWING MÜNCHEN

Entdecke das Programm

Jetzt Tickets sichern

**Mittwoch, den 6. April 2022**

ZU DEN

#CrossWork

Location: Mindspace Stachus,  
Herzogspitalstraße 24, 80331  
München

**10:30 - 11:45**

**Panel**

Panel: "Altersdiversität als Motor für die gemeinsame Zukunft in der Lebens- und Arbeitswelt" mit

Julia Post  
Nadine Greck  
Anja Mutzenbach  
Dr. Alina Gales

[Add to calendar](#)

**12:30 - 13:15**

**Panel**

Panel: "Altersbilder & Stereotypen in der Gesellschaft: Time for change!" mit

Brigitte Bührlen  
Anke Könemann  
Dr. Michael Gadomski

[Add to calendar](#)

**Title:** #BreakTheBias for Girls and Women in and out of Tech  
**Source:** International Women's Day at Allianz Technology  
**Topic:** "Biases in human and Artificial intelligence – Gender inequality digitally reproduced?" keynote address for global Allianz Technology employees  
**Date:** March 8, 2022  
**Media:** Internal communication  
**Language:** English  
**Link:** not available

---



Dear EOC community,

Can you... "Imagine a gender equal world? A world free of bias, stereotypes, and discrimination? A world that is diverse, equitable, and inclusive? A world where difference is valued and celebrated. Together we can forge women's equality?"

**Sounds fantastic right?** Collectively we can all #BreakTheBias.

This year's **International Women's Day**, we at Allianz Technology joins the rest of the globe in strengthening our commitment to gender equality, calling all to action and helping break the biases that girls and women face, every day.

Learn more about how gender bias plays into everyday life, listen to real-life experiences of women, engage in open discussions, and also learn about what concrete actions we do at Allianz Technology to help make for a better and more gender equal world.

**Check out our [agenda below](#) (CET), spread the word to your networks , and if you're up to it, join us in our [#breakthebias](#) campaign.**

**March 8**

13:00 - 114:15

Kick-off with our CEO [Daniel Besendorfer](#) and **External Keynote with Dr. Alina Gales** ([Event details](#))

**Title:** International Women's Day 2022 – Let's connect!  
**Source:** Women of TUM community at Technical University of Munich  
**Topic:** #BreakTheBias discussion talk about gender stereotypes and biases in medicine, politics, technology, media and at work  
**Date:** March 8, 2022  
**Media:** Women of TUM events website  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.community.tum.de/veranstaltung/4151/>



Foto: Rawpixel Ltd.

Tue. 08.03.2022 19:00-20:30

Online

Other | Professional Development | Women of TUM

Leisure Event

Register before: Mon. 07.03.2022

Other | Professional Development | Women of TUM

## International Women's Day 2022 – Let's connect!

To mark International Women's Day 2022 the Women of TUM, the TUM Gender Equality Office and the Diversity Office of TUM School of Life Science invite you to a broad range of networking sessions on Zoom. The aim: To celebrate the achievements of women at TUM and to give you the opportunity to meet like-minded women, connect on topics of your interest and simply have an evening of fun!

All sessions will be moderated. This means that you can relax, share experiences and ideas and network from the comfort of your home.

For 1,5 hours you have the option to join a range of zoom breakout rooms on the following topics (more will be added on an ongoing basis):

- [Female Founders at TUM - Gründen als Karriereoption](#) with Susanne Traugott from the UnternehmerTUM initiative Women Start-up, Alina Friedrichs from TUM Start-up Consulting, Susanna Mur, founder of the startup guudcard. Amanda Birkenholz from UVC Partners will give an input session on financing.
- [Reconciling Family & Work](#) Familienservice TUM in cooperation with Team Gender & Diversity, TUM School of Life Science
- [Offers & Services Student Union Munich](#) with Anke Wachter, Referentin Diversity and Bianca Beiderbeck, Head of Psychotherapeutic Counseling
- [TUM Coaching for Scientists and Science managers](#) with Anja Quindeau, TUM Gender Equality Office

### Sessions in English:

- [#BreakTheBias](#) with Dr. Alina Gales, Diversity Manager in the Staff Unit Diversity & Equal Opportunities
- [Chat & Relax](#) with Aljona Merk, Communication Manager at the Gender Equality Office and the Staff Unit Diversity & Equal Opportunities
- [Equality @ TUM](#) with Dr. Eva Sandmann, Gender Equality Officer
- [Femtec Career Building Programm](#) with Lisa Ballat, Student and Hanna Krasowski, PhD student and Annkathrin Swanson, TUM Alumna and Femtec Alumae e.V. (FTA)
- [Gender, Diversity and International Competition: Lead Universities in International Comparison](#) mit TUM Professorin Miranda Schreurs

**Title:** Aging in Data III panel at “Digital Americas” conference  
**Source:** “Digital Americas” conference  
**Topic:** “Perceptions of the Self Versus One's Own Social Group: (Mis)Conceptions of Older Women's Interest in, and Competence with, Technology” conference presentation  
**Date:** October 29, 2021  
**Media:** Conference website  
**Language:** English  
**Link:** <https://digital-americas.at/>



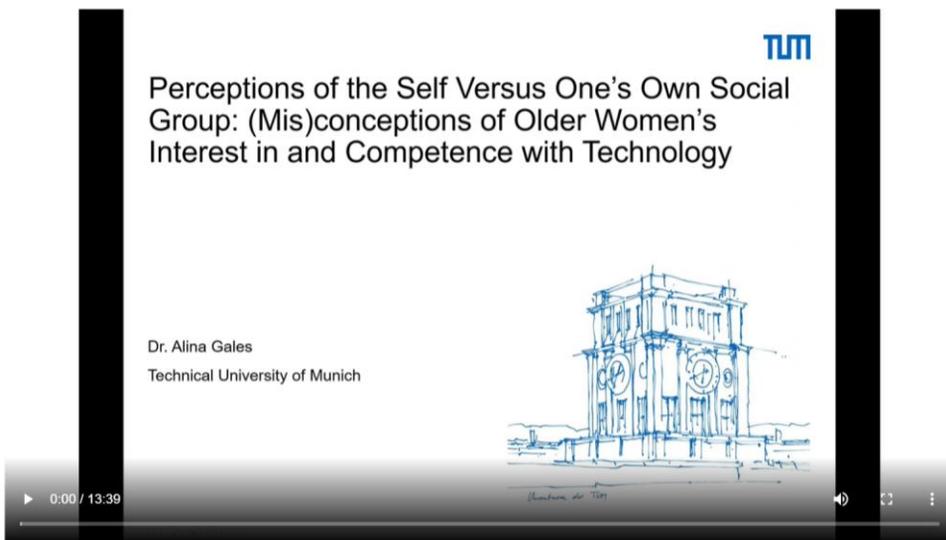
## AGING IN DATA III

### Perceptions of the Self Versus One's Own Social Group: (Mis)Conceptions of Older Women's Interest in, and Competence with, Technology

Alina Gales (Technical University of Munich)

Technologies are assigned an ever-growing importance in our societal setup, which gives them a powerful role, creating hierarchies. While technology and gender seem to mutually influence each other, older women seem to epitomize gender and age marginalization. Older women are a rather powerless group in which gender and age disadvantages in relation to technology combine (McLaughlin, Gandy, Allaire, & Whitlock, 2012). While studies have shown how technology stereotypes about gender (Balsamo, 2014; Girls Who Code, 2019; Starr, 2018) and age (Loe, 2010; Zeljko, n.d.) remain and while numbers on technology usage of older women are available (Bolte, van Weert, Joost, Loos, de Haes, & Smets, 2015; Initiative D21 e.V., 2016), their specific perceptions of these stereotypes—on themselves and on others—are lacking in the literature. To address this research gap, I conducted qualitative in-depth interviews with women between 65 and 75 years of age in Germany on their viewpoint on technology by asking: How do older women perceive stereotypes on gender and technology as well as age and technology? And how do they evaluate their and their peers' interest in, and competence with, technology? Is there a connection to gender and/or age?

In my analysis, I investigate how gender, age, and technology stereotypes relate to one another and how this relationship reinforces or questions stereotypes. Based on intersectionality, stereotyping, and sense-making literature, this study explores how older women perceive their own interest in and competence with technology and that of their peers. My findings indicate that older women's evaluations of others are age and gender stereotyped. When explaining their own interest in technology, they refer to their individual preferences, and when explaining their own competence with technology, they refer to social categories. Hence, I found a discrepancy between the perception of oneself and the perspective of others when it comes to gender and interest in technology, but a correspondence between the perception of oneself and that of others with regards to age and competence with technology. Plus, assumptions of technology usage seem to be gendered: whereas male use of technology is mechanical and physical, female use is communication and consumption related. I connect these results to descriptive stereotyping (Koenig, 2018) as well as sense-making (Pirolli & Card, 2005) and biases (Pronin, Gilovich, & Ross, 2004) literature. On the basis of my findings, I will discuss the need for taking social categories into account when evaluating inclusiveness with new technologies.



**Title:** Rotaract Talks Series  
**Source:** Rotaract Munich  
**Topic:** "Biases in AI? Wie fair Künstliche Intelligenz wirklich ist" [Biases in AI? How fair Artificial Intelligence really is] talk recap  
**Date:** September 29, 2021  
**Media:** Website  
**Language:** German  
**Link:** <https://muenchen.rotaract.de/2021/09/29/biases-in-ai-wie-fair-ist-kuenstliche-intelligenz-wirklich/>

## BIASES IN AI. WIE FAIR IST KÜNSTLICHE INTELLIGENZ WIRKLICH?

29. SEPTEMBER 2021

Dr. Alina Gales, Referentin für Diversitätskonzepte an der TU München, hat uns an erschreckenden Beispielen nähergebracht, dass KI (= Künstliche Intelligenz) sehr wohl Vorurteile hat bzw. durch die Daten, die sie füttert Vorurteile der Gesellschaft widerspiegelt.

Rassismus, Sexismus, Antisemitismus sind überall in KI präsent. So geben Suchanfragen in Google zum Beispiel nach "Frauen und Technik" Bilder zurück, von leicht bekleideten Frauen am Strand, die diese Verknüpfung ins lächerliche ziehen. Suchen nach dem Begriff "woman" in einer Bildsuchdatenbank im Internet, zeigen ebenso eher leicht bekleidete, hübsche Frauen – nach dem vorherrschenden Schönheitsideal -, die freundlich lächeln. Der Grund hierfür ist, dass KI mit Daten gefüttert wird, um zu lernen. Die Daten werden wiederum von Menschen erhoben. Dass Menschen mit Vorurteilen behaftet sind, ist ihnen inhärent laut Dr. Gales. Es ist ein Schutzmechanismus, der noch aus Zeiten der Steinzeit besteht.

Feststeht, dass hier etwas getan werden muss, jedoch, wie bei so vielen Problemen, ist die Frage wie. Wer bestimmt, welche Inhalte vorbehaltlos sind und wie eine diverse Verteilung von Daten aussieht? Wie können Daten manipuliert werden? Laut Dr. Gales ist wohl der nachhaltigste Lösungsweg der, einer frühen Aufklärung und mehr Bildung in der Gesellschaft, um Vorurteile und Voreingenommenheit aufzuheben und somit gar keine Möglichkeiten zur Erstellung beeinflusster Daten zu lassen.

**Title:** Rotaract Talks Series  
**Source:** Rotaract Munich  
**Topic:** "Biases in AI? Wie fair Künstliche Intelligenz wirklich ist" [Biases in AI? How fair Artificial Intelligence really is] talk announcement  
**Date:** September 28 and 30, 2021  
**Media:** Instagram posts  
**Language:** German  
**Link:** [https://www.instagram.com/p/CU679\\_Av5c/](https://www.instagram.com/p/CU679_Av5c/)



rotaract\_muenchen • Abonnieren ...  
Stemmerhof Studios

rotaract\_muenchen Wir lieben unser Location in den Stemmerhof Studios. Da hört es sich gleich noch besser zu bei unseren spannenden Vorträgen wie auch der gestrige über Biases in AI. Dr. Alina Gales hat uns verdeutlicht, dass KI aufgrund der Vorurteile ihrer Fütterer - wir Menschen - auch damit erzogen wird. Denn auch eine KI wird letztendlich durch Datensätze von uns gepflegt und Vorurteile sind uns wiederum inhärent. Aber wie lässt es sich dagegen angehen?

#rotaract #interior #coffeelover

😊 Kommentar hinzufügen ... Posten

**Title:** Rotaract Talks Series  
**Source:** Rotaract Munich  
**Topic:** "Biases in AI? Wie fair Künstliche Intelligenz wirklich ist" [Biases in AI? How fair Artificial Intelligence really is] talk announcement  
**Date:** September 7, 2021  
**Media:** Website  
**Language:** German  
**Link:** [https://muenchen.rotaract.de/Veranstaltung/biases-in-ai-wie-fair-kuenstliche-intelligenz-wirklich-ist/?instance\\_id=477](https://muenchen.rotaract.de/Veranstaltung/biases-in-ai-wie-fair-kuenstliche-intelligenz-wirklich-ist/?instance_id=477)

---

## BIASES IN AI? WIE FAIR KÜNSTLICHE INTELLIGENZ WIRKLICH IST

7. SEPTEMBER 2021

**WANN:** 29. September 2021 um 20:00 – 23:45

**WO:** Stemmerhof Studios  
Plinganserstraße 6  
81369 München

 Kalender

 Zum Kalender hinzufügen ▾

Dr. Alina Gales arbeitet als Referentin für Diversitätskonzepte der Geschäftsführenden Vizepräsidentin für Talentmanagement und Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, an der Technischen Universität München. Zuvor hat sie dort in Gender Studies in Engineering & Science promoviert. In ihrer Forschung, innerhalb derer sie als Gastwissenschaftlerin an der UC Berkeley in den USA war, konzentrierte sie sich auf den wechselseitigen Einfluss von Technologie und Gesellschaft unter Berücksichtigung von Gender-Aspekten. Sie analysierte die Art und Weise, wie digitale Technologien die Machtdynamiken verändern, die traditionell in hierarchischen Gesellschaftsstrukturen existieren – insbesondere in Bezug auf Frauen. Darüber hinaus hält sie Vorträge an der Schnittstelle von Gender und Technologien sowie zu Diversitäts- und Diskriminierungsfaktoren von Künstlicher Intelligenz.

Zoom-Meeting beitreten <https://tum-conf.zoom.us/j/65472340159>  
Meeting-ID: 654 7234 0159  
Kenncode: 880571

**Title:** Let's Talk America  
**Source:** Atlantische Akademie Rheinland-Pfalz  
**Topic:** "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement  
**Date:** July 13, 2021  
**Media:** Twitter post  
**Language:** German  
**Link:** [twitter.com/AtlantAkademie/status/1414873297888718864](https://twitter.com/AtlantAkademie/status/1414873297888718864)  
[twitter.com/AtlantAkademie/status/1414890834743500802](https://twitter.com/AtlantAkademie/status/1414890834743500802)



**Atlantische Akademie** @AtlantAkademie · Jul 13

In knapp einer Stunde geht es los - wir freuen uns auf Dr. [@alina\\_gales](#)! Come join us!



**Dr. Alina Gales** @alina\_gales · Jul 12

Morgen (13.07.) findet mein Lunch-Talk zu Biased AI im Rahmen der "Let's Talk America" Reihe der @AtlantAkademie statt und ich freue mich schon sehr darauf! Anmeldung noch möglich über [atlantische-akademie.de/biased-ai](http://atlantische-akademie.de/biased-ai) [#ai](#) [#ki](#) [#ArtificialIntelligence](#) [#künstlicheintelligenz](#) [#biasedai](#)



**Atlantische Akademie** @AtlantAkademie · Jul 13

Wir starten in unseren Lunch Talk zum Thema "Biased AI" mit Dr. [@alina\\_gales](#) und unserem Kooperationspartner, der [@ScAI\\_KL](#) - vertreten von Prof. Dr. Rombach!



**Title:** Let's Talk America  
**Source:** Instagram Atlantische Akademie Rheinland-Pfalz  
**Topic:** "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement  
**Date:** July 12, 2021  
**Media:** Instagram post  
**Language:** German  
**Link:** <https://www.instagram.com/p/CROCa0LLHDs/>

**LET'S TALK AMERICA**

**Biased AI**

Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Online-Vortrag mit  
Dr. Alina Gales

13. Juli 2021  
12:00 - 13:30 Uhr

[www.atlantische-akademie.de](http://www.atlantische-akademie.de)

Atlantische Akademie  
Auswärtiges Amt  
Rheinland-Pfalz  
SIAK  
SCIENCE & INNOVATION ALLIANCE KAISERSLAUTERN

 atlantischeakademie  
Online

 atlantischeakademie Morgen spricht @alina\_gales von der @tu.muenchen in ihrem Online-Vortrag über Biased AI, also darüber, wie wie #Algorithmen und Künstliche Intelligenz gesellschaftliche Strukturen digital abbilden und dahingehend auf Minderheiten in den #USA benachteiligend wirken können. Warum Biased AI besonders Frauen sowie People of Color betrifft und weitere spannende Fragen werden in diesem Lunchtime-Format beantwortet. Come join us! 🚀

Die Veranstaltung findet kostenlos, online und in Kooperation mit der @siak\_kl statt. Unterstützt wird sie vom @auswaertigenamt.

 Kommentar hinzufügen ... [Posten](#)

*Title:* Wenn KI diskriminiert  
*Source:* (Online) Newspaper RheinPfalz  
*Topic:* "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement  
*Date:* July 8, 2021  
*Media:* Newspaper online announcement  
*Language:* German  
*Link:* not available

---

### **Wenn KI diskriminiert**

Künstliche Intelligenz (KI) soll Firmen, Polizei, Gesundheitssystem und Privatpersonen die Arbeit und den Alltag erleichtern, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. In ihrem Online-Vortrag am 13. Juli erklärt Alina Gales von der Technischen Universität München wie Algorithmen und Künstliche Intelligenz ein digitalisiertes Abbild gesellschaftlicher Strukturen darstellen. Alle Infos unter: <https://www.atlantische-akademie.de/biased-ai>

**Title:** Let's Talk America  
**Source:** Instagram Science & Innovation Alliance Kaiserslautern  
**Topic:** "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] Talk announcement  
**Date:** July 5, 2021  
**Media:** Instagram post  
**Language:** German  
**Link:** <https://www.instagram.com/p/CQ80w8dphBi/>

**LET'S TALK AMERICA**

**Biased AI**

Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Online-Vortrag mit  
Dr. Alina Gales

13. Juli 2021  
12:00 - 13:30 Uhr

[www.atlantische-akademie.de](http://www.atlantische-akademie.de)

Atlantische Akademie  
Rheinland-Pfalz

Auswärtiges Amt

**SIAK**  
SCIENCE & INNOVATION  
ALLIANCE KAISERSLAUTERN

siak\_kl

siak\_kl Social Media Bots, Sprachassistentinnen wie Alexa und Siri, selbstfahrende Autos – all dies ist schon lange keine Fantasie aus amerikanischen Science Fiction-Filmen mehr.

Was auf beiden Seiten des Atlantiks immer mehr zur Realität wird, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. Dr. Alina Gales von der TU München erklärt dies am 13. Juli in ihrem Vortrag "Biased AI – wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert".

Weitere Infos und Anmeldung: Link in Bio!

#digitalevent #ArtificialIntelligence #kuenstlicheintelligenz #KI #SIAK

Kommentar hinzufügen ... [Posten](#)

**Title:** Let's Talk America  
**Source:** Facebook Science & Innovation Alliance Kaiserslautern  
**Topic:** "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] Talk announcement  
**Date:** July 5, 2021  
**Media:** Facebook post  
**Language:** German  
**Link:** <https://www.facebook.com/ScALKL>



Science and Innovation Alliance Kaiserslautern e.V.

5. Juli · 🌐



Social Media Bots, Sprachassistentinnen wie Alexa und Siri, selbstfahrende Autos – all dies ist schon lange keine Fantasie aus amerikanischen Science Fiction-Filmen mehr.

Was auf beiden Seiten des Atlantiks immer mehr zur Realität wird, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. Dr. Alina Gales von der [TU München](#) erklärt dies am 13. Juli in ihrem Vortrag "Biased AI – wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert".

Weitere Infos und Anmeldung: <https://www.science-alliance.de/.../biased-ai-wenn.../>

#digitalevent #ArtificialIntelligence #kuenstlicheintelligenz #KI #SIAK

Atlantische Akademie Rheinland-Pfalz e.V. Technologie-Netzwerk Südpfalz e. V. Unser Lautern - herzlich digital TU Kaiserslautern Hochschule Kaiserslautern Auswärtiges Amt

# LET'S TALK AMERICA

## Biased AI

### Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Online-Vortrag mit

Dr. Alina Gales

13. Juli 2021

12:00 - 13:30 Uhr

[www.atlantische-akademie.de](http://www.atlantische-akademie.de)



Atlantische  
Akademie



Rheinland-Pfalz



Auswärtiges Amt



SIAK

SCIENCE & INNOVATION  
ALLIANCE KAISERSLAUTERN

**Title:** SIAK Events  
**Source:** SIAK – Science & Innovation Alliance Kaiserslautern  
**Topic:** “Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert” [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement  
**Date:** June 3, 2021  
**Media:** Website announcement  
**Language:** German  
**Link:** [science-alliance.de/events/biased-ai-wenn-kuenstliche-intelligenz-diskriminiert/](https://science-alliance.de/events/biased-ai-wenn-kuenstliche-intelligenz-diskriminiert/)

**LET'S TALK AMERICA**

**Biased AI**

Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Online-Vortrag mit  
Dr. Alina Gales

13. Juli 2021  
12:00 - 13:30 Uhr

[www.atlantische-akademie.de](http://www.atlantische-akademie.de)

Atlantische Akademie  
Auswärtiges Amt  
SIAK  
SCIENCE & INNOVATION ALLIANCE KAISERSLAUTERN

## Biased AI – wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Social Media Bots, Sprachassistentinnen wie Alexa und Siri, selbstfahrende Autos – all dies ist schon lange keine Fantasie aus amerikanischen Science Fiction-Filmen mehr. Was auf beiden Seiten des Atlantiks immer mehr zur Realität wird und Firmen, Polizei, Gesundheitssystem und Privatpersonen die Arbeit und den Alltag erleichtern soll, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. In ihrem Vortrag erklärt Dr. Alina Gales von der Technischen Universität München wie Algorithmen und Künstliche Intelligenz ein digitalisiertes Abbild gesellschaftlicher Strukturen darstellen und dahingehend auf Minderheiten in den USA benachteiligend wirken können. Warum Biased AI besonders Frauen und People of Color betrifft und weitere spannende Fragen werden in diesem Vortrag beantwortet.

### Referentin:

Dr. Alina Gales, Technische Universität München

### Reihe:

“Let’s Talk America”

### Ort:

Online via ClickMeeting

### Kooperationspartnerin:

Science and Innovation Alliance Kaiserslautern

Diese Veranstaltung findet mit freundlicher Unterstützung des Auswärtigen Amtes statt.

### Zielgruppe:

alle Interessierten

### Anmeldung:

Sie können sich [hier anmelden](#).

	<b>DATUM</b> Jul 13 2021
	<b>UHRZEIT</b> 12:00 - 13:30
	<b>KOSTEN</b> Kostenlos
	<b>MEHR INFO</b> Anmeldung
	<b>VERANSTALTUNGSORT</b> Online
<b>VERANSTALTER</b>	
	ATLANTISCHE AKADEMIE RHEINLAND- PFALZ
	TELEFON 0631 36610-0
	WEBSITE <a href="https://www.atlantische-akademie.de/">https://www.atlantische-akademie.de/</a>
<b>WEITERE VERANSTALTER</b>	
	SIAC E.V.
	TELEFON 0631/5600175-1
	E-MAIL <a href="mailto:laura.schwehm@siak-kl.com">laura.schwehm@siak-kl.com</a>
<a href="#">Anmeldung</a>	

### TEILE DIESE VERANSTALTUNG



**Title:** Online-Vortrag: Biased AI – wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert  
**Source:** Atlantische Akademie Rheinland Pfalz  
**Topic:** “Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert” [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement  
**Date:** June 3, 2021  
**Media:** Website announcement  
**Language:** German  
**Link:** [atlantische-akademie.de/biased-ai](https://atlantische-akademie.de/biased-ai)

## Online-Vortrag: Biased AI - wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

**Kennziffer:**  
21-047b

**Referentin:**  
Dr. Alina Gales, Technische Universität München

**Termin:**  
Dienstag, 13. Juli 2021, 12.00 - 13.30 Uhr

**Reihe:**  
"Let's Talk America"

**Ort:**  
Online via ClickMeeting

**In Kooperation mit:**  
Science and Innovation Alliance Kaiserslautern

Diese Veranstaltung findet mit freundlicher Unterstützung des Auswärtigen Amts statt.

**Zielgruppe:**  
alle Interessierten

**Beitrag:**  
Eintritt frei

**Anmeldung:**  
Sie können sich [hier anmelden](#).

**Speaker:**

**Dr. Alina Gales**



arbeitet als Referentin für Diversitätskonzepte der Geschäftsführenden Vizepräsidentin für Talentmanagement und Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, an der Technischen Universität München. Zuvor hat sie dort in Gender Studies in Engineering & Science promoviert. In ihrer

Forschung, innerhalb derer sie als Gastwissenschaftlerin an der UC Berkeley in den USA war, konzentrierte sie sich auf den wechselseitigen Einfluss von Technologie und Gesellschaft unter Berücksichtigung von Gender-Aspekten. Sie analysierte die Art und Weise, wie digitale Technologien die Machtdynamiken verändern, die traditionell in hierarchischen Gesellschaftsstrukturen existieren – insbesondere in Bezug auf Frauen. Darüber hinaus hält sie Vorträge an der Schnittstelle von Gender und Technologien sowie zu Diversitätsfaktoren von Künstlicher Intelligenz.

Photo (c): Alina Gales

**Beschreibung:**

Social Media Bots, Sprachassistentinnen wie Alexa und Siri, selbstfahrende Autos – all dies ist schon lange keine Fantasie aus amerikanischen Science Fiction-Filmen mehr. Was auf beiden Seiten des Atlantiks immer mehr zur Realität wird und Firmen, Polizei, Gesundheitssystem und Privatpersonen die Arbeit und den Alltag erleichtern soll, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. In ihrem Vortrag erklärt Dr. Alina Gales von der Technischen Universität München wie Algorithmen und Künstliche Intelligenz ein digitalisiertes Abbild gesellschaftlicher Strukturen darstellen und dahingehend auf Minderheiten in den USA benachteiligend wirken können. Warum Biased AI besonders Frauen und People of Color betrifft und weitere spannende Fragen werden in diesem Vortrag beantwortet.

### AKTUELLE PROJEKTE



Online-Seminar: Energieversorgung in Europa



Vortrag: Mütter, Straßenkämpferinnen, Strateginnen: Die Rollen weißer Frauen in White Supremacy



Online-Themenabend: Was können wir von Nationalparks lernen? Naturgewalten und Klimawandel auf beiden Seiten des Atlantiks



Atlantisches Forum Online



Online-Vortrag: Biased AI - wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

### KATEGORIEN

- Ausstellungen
- Veranstaltungen

**Title:** Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung  
**Source:** TUM Newsletter for PhD Candidates and Post-Docs  
**Topic:** Women of TUM portrait introduction  
**Date:** May 15, 2021  
**Media:** Newsletter  
**Language:** German  
**Link:** not available

Technische Universität München



## Liebe Promovierende und Postdocs,

„Being a scientist is not a job. It's a passion, a way of life.“

Das sagt [TUM Ambassador Maya Schuldiner](#). Die mehrfach ausgezeichnete Molekulargenetikerin erforscht am Weizmann Institute of Science in Israel die Backhefe als Modellorganismus. Sie möchte die Lücken im Wissen um Hefe-Proteine schließen – und dadurch Menschenleben retten. In ihrem Labor legt sie zudem viel Wert auf eine echte Gleichstellung der Geschlechter.

Im Juni haben Sie die Möglichkeit Maya Schuldiner live zu erleben. Mit einem Impulsvortrag eröffnet sie das [Women of TUM-Afterwork am Mittwoch, 9. Juni](#), und gibt Einblicke in den Verlauf ihrer herausragenden Karriere in der Wissenschaft, die zeigt, dass ein aktives Familienleben und internationaler Erfolg im Beruf gleichzeitig möglich sind.

Falls Sie sich für eine [Karriere in der Biotechnologie-Branche](#) interessieren, sind Sie herzlich eingeladen zu unserem PhD-Special am Mittwoch, 16. Juni. In diesem Webinar spricht TUM Alumnus Thomas Schaser über seinen Karriereweg und gibt Tipps für den Einstieg in der Biotechnologie-Branche. Er hat an der TUM Biologie für Forschung und Entwicklung in einem großen und inhabergeführten Biotechnologieunternehmen in Deutschland.

Wir freuen uns darauf, Sie bei den Veranstaltungen zu sehen.

**Herzlich  
Ihr Alumni & Career-Team**

P.S. „Promotion – und dann?“ Wenn Sie sich aktuell diese Frage stellen, dann kommen Sie durch zu unserer [Career Lounge am 17. Juni](#). Promovierte Alumni aus Wissenschaft und Industrie berichten über ihre berufliche Laufbahn und geben Tipps für die Gestaltung Ihres individuellen Berufseinstiegs.

### An der TUM promoviert



Alina Gales (Bild: Privat).

Gender-Forscherin Alina Gales

#### „Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung“

Frauen haben kein Interesse an Technologie? Unsinn, sagt TUM Alumna und Gender-Forscherin Alina Gales. Frauen hätten nur weniger Interesse an Produkten, in deren Entwicklung sie weniger repräsentiert sind, da sie von Männern für Männer gemacht würden.

[Porträt lesen](#)

**Title:** Gender & Technology: Where do we stand in the digital age?  
**Source:** TUM Newsletter  
**Topic:** "Gender & Technology: Where do we stand in the digital age?" talk announcement  
**Date:** April 20, 2021  
**Media:** Newsletter  
**Language:** German  
**Link:** not available

Technische Universität München



## Liebe Alumni, Studierende, Promovierende, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Freunde der TUM,

wie muss ein Pflegeroboter programmiert sein, damit sich ein Mensch gerne von ihm umsorgen lässt? Wie eine Transportkapsel konstruiert, damit wir uns in sie hineinlegen und uns mit 480 Stundenkilometern durch die Landschaft schicken lassen? Diese Fragen stellen sich die Ingenieurinnen und Ingenieure von heute bei der Entwicklung ihrer Innovationen – diesem Thema ist [das aktuelle KontaktTUM Magazin](#) gewidmet.

Für diese Ausgabe unseres Alumni-Magazins hatte TUM-Präsident Thomas F. Hofmann zum Tischgespräch eingeladen und mit vier TUM Alumni darüber diskutiert, was die Ingenieurinnen und Ingenieure der Zukunft können müssen. Darüber hinaus zeigt das Heft, wie die Studierenden der TUM schon heute Verantwortung übernehmen und die Zukunft mitgestalten.

Im zweiten Teil des Heftes, dem KontaktTUM Programm, finden Sie wie immer eine [Vielzahl von Veranstaltungen](#) – selbstverständlich auch wieder viele Webinare und Online-Angebote. Für Sie als TUM Alumni gibt es zahlreiche Möglichkeiten, auch digital an Ihre Alma Mater zurückzukommen und von den Angeboten der TUM zu profitieren.

Sie erhalten das KontaktTUM Magazin in den kommenden Tagen mit der Post – dieses Mal zusammen mit dem [Wissenschaftsmagazin der TUM „Faszination Forschung“](#), das auf Englisch erscheint, aber auch online auf Deutsch gelesen werden kann.

Nutzen Sie Ihr TUM Netzwerk!

Ihr Alumni & Career-Team

PS: Zum dritten Mal ist eine Ausgründung der TUM mit mindestens einer Milliarde US-Dollar bewertet worden: nach den Unternehmen Celonis und Liliom nun das Personalmanagement-Unternehmen Personio, gegründet von [TUM Alumnus Hanno Renner](#) (Master TUM-BWL 2016). Mehr zu den Gründern aller „Einhörner“ lesen Sie unter [www.150.alumni.tum.de/einhorn](http://www.150.alumni.tum.de/einhorn).

### Alumni & Career-Veranstaltungen in English

- [Gender & Technology: Where do we stand in the digital age? \(21.4.\)](#)
- [Assessment Center – Tips for the Selection Process \(22.4.\)](#)
- [Social Media Networking and Jobhunting \(27.4.\)](#)
- [Career Planning – Defining and Planning a Successful Career \(29.4.\)](#)
- [10 Tips for Preparing Your Application Documents for Germany \(6.5.\)](#)
- [Successfully Negotiating Your First Salary \(7.5.\)](#)
- [Convincing Cover Letters for Applications in Germany \(10.5.\)](#)
- [Acing Your Job Interview in Germany \(12.5.\)](#)
- [Listen to your inner voice: How to change career as a Physician \(12.5.\)](#)

**Title:** Women of TUM invitation  
**Source:** Women of TUM newsletter  
**Topic:** "Gender & Technology: Where do we stand in the digital age?" talk invitation  
**Date:** April 19, 2021  
**Media:** Newsletter  
**Language:** English  
**Link:** not available

---

## TUM. Ihr Netzwerk. Ein Leben lang.

Hallo Alina Gales,

hier kommen die neuesten News aus Ihren Gruppen.  
Viel Spaß beim Lesen und viele Grüße aus Ihrer TUM Community!

Gruppe: **Women of TUM**

---

[Isabel Werdin](#) veröffentlichte ein Update in der Gruppe [Women of TUM](#) am 2021-04-19 07:33:06

*Where do we stand in the digital age? >>>INVITATION to the April #WomenofTUM online Afterwork: „Gender & Technology: Where do we stand in the digital age? “<<< on Tuesday, April 21, 2021, 7pm Speaker at the Afterwork is TUM Alumna Alina Gales (Doctoral thesis in Gender Studies in Engineering and Science, 2021). She will introduce us to gendered technology stereotypes, which not only affect our understanding of technology, but also our perception of concepts such as science, innovation, leadership and status. There will be time for you to discuss and share your own experiences. After the talk and discussion, you're invited to network, exchange your ideas and get to know each other in breakout sessions for about 15-30 Minutes. If you'd like to join us, please register here:*

*<https://www.community.tum.de/en/event/3878/> We are looking forward to seeing you on Wednesday! Want to learn more about Alina Gales? We just have published a short portrait about her here: [www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en](http://www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en)*

© 2021 TUM. Ihr Netzwerk. Ein Leben lang.

Um Benachrichtigungen dieser Art abzuschalten, melden Sie sich an und gehen zu:  
<https://www.community.tum.de/forum/mitglieder/alina.gales/settings/notifications/>

**Title:** Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung  
**Source:** Website Technical University of Munich  
**Topic:** Portrait about me and my research within the 150-years anniversary celebrations of TUM alumni  
**Date:** April 14, 2021  
**Media:** Website portrait  
**Language:** German  
**Link:** [www.150.alumni.tum.de/alina-gales/](http://www.150.alumni.tum.de/alina-gales/)  
*Part 1*

Nicht sicher | www.150.alumni.tum.de/alina-gales/

MENU

> Zum Netzwerk der TUM

TUM

> EN



In ihrer Doktorarbeit ging TUM Alumna Dr. Alina Gales stereotypen Vorurteilen gegenüber Frauen nach, wenn es um den kompetenten Umgang mit Technologie geht. Das Bild zeigt die junge Wissenschaftlerin kurz vor ihrer Disputation im Februar 2021, die auf Grund von Corona-Beschränkungen von Zuhause via Zoom abgehalten werden musste (Bild: Privat).

### Gender-Forscherin Alina Gales

## „Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung“

**Frauen haben kein Interesse an Technologie? Unsinn, sagt TUM Alumna und Gender-Forscherin Alina Gales. Frauen hätten nur weniger Interesse an Produkten, in deren Entwicklung sie weniger repräsentiert sind, da sie von Männern für Männer gemacht würden.**

Dr. Alina Gales musste in ihrer Doktorarbeit feststellen, dass Frauen immer noch mit stereotypen Vorurteilen zu kämpfen haben, wenn es um den kompetenten Umgang mit Technologie geht. Nicht selten wird von vornherein davon ausgegangen, dass Frauen per se weniger Interesse an MINT-Fächern oder an digitalen Technologien hätten. Diese Wahrnehmung will die Alumna schleunigst ändern.

#### Schleppende Gleichberechtigung

Schon in ihrer kommunikationswissenschaftlichen Masterarbeit an der University of Amsterdam in den Niederlanden ließ Alina Gales Aspekte der Geschlechterforschung einfließen. Danach stand für sie fest, dass sie in ihrer Doktorarbeit die Lebensrealität von Frauen im digitalen Zeitalter in Bezug auf Technologien beleuchten wollte.

MIT JEDER WEIBLICHEN  
PARTIZIPATION IN MINT UND  
TECHNOLOGIEN NORMALISIERT  
SICH DIE WAHRNEHMUNG EINER  
SELBSTVERSTÄNDLICHEN  
KOMPETENZ VON FRAUEN.

**Title:** Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung  
**Source:** Website Technical University of Munich  
**Topic:** Portrait about me and my research within the 150-years anniversary celebrations of TUM alumni  
**Date:** April 14, 2021  
**Media:** Website portrait  
**Language:** German  
**Link:** [www.150.alumni.tum.de/alina-gales/](http://www.150.alumni.tum.de/alina-gales/)  
*Part 2*

---

2021 schloss Alina Gales ihre Promotion in Gender Studies in Engineering and Science an der TUM ab. Die Resultate ihrer Forschungen zeichnen aus feministischer Sicht nicht gerade ein rosiges Bild. „Nach wie vor lassen sich stereotype Fremd- und Selbsteinschätzungen für Frauen im Zusammenhang mit MINT-Fächern und technologischer Kompetenz feststellen“, erklärt die Forscherin. „Sowohl im schulischen, im universitären als auch im beruflichen Umfeld lässt sich in diesen Bereichen ein geringerer Frauenanteil verzeichnen.“

#### Was Frauen die Lust an der Technik verdirbt

Nicht nur im Hinblick auf Gleichberechtigung ist diese zahlenmäßige Schräglage wenig wünschenswert. Sie birgt auch die Gefahr, dass sich Vorurteile, Stereotypen und Diskriminierungen wie in einem Teufelskreis technologisch manifestieren. Denn das Übermaß an Männern in der Entwicklung neuer Produkte im Bereich der Digitalisierung und Künstlichen Intelligenz führt dazu, dass diese auch primär aus männlicher Perspektive entwickelt werden. Die Person, die aus der eigenen Perspektive etwas intuitiv erarbeitet, entscheidet also darüber, welche Person später die Nutzung des entwickelten Produkts als intuitiv wahrnimmt – oder nicht. „Deswegen ist weibliche Partizipation in allen technologieübergreifenden Bereichen von essenzieller Bedeutung“, sagt Alina Gales. „Ich plädiere für einen integrativen Designansatz neuer digitaler Produkte, der einer ethischen und verantwortungsvollen Methodik folgt.“

#### Seid mutig!

Je mehr sich die junge Forscherin mit ungleichen und ungerechten Strukturen in der Gesellschaft beschäftigt, desto weniger lässt sie das Thema los. Ihr Ziel ist es, die Forschung mit der Praxis zu vereinen. „Die Missstände und Ungerechtigkeiten für Frauen sind zwar bekannt und werden thematisiert, jedoch kommen Veränderungsprozesse nur schleppend voran“. Ihre wissenschaftlichen Erkenntnisse können hierbei als wichtige Diskussionsgrundlage dienen, um für die nötigen Änderungen zu argumentieren. „Gemeinsam können Wissenschaft und Wirtschaft, gerade im Bereich Gender Equality, mehr erreichen als getrennt voneinander.“

Alina Gales nimmt ihre Sache sehr ernst und macht keine halben Sachen. Jüngst präsentierte sie ihre Forschungen an der University of California Berkeley in den USA und auf dem Oxford Women's Leadership Symposium in England. Beim nächsten Women of TUM-Afterwork „Gender & Technologie: Wo stehen wir im digitalen Zeitalter?“ am 21. April 2021 [☞](#) wird sie den Abend eröffnen. „Den Women of TUM möchte ich vor allem eines mit auf den Weg geben: Seid mutig!“, sagt Alina Gales. „Mit jeder weiblichen Partizipation in MINT und Technologien reduzieren sich Vorurteile und normalisiert sich die Wahrnehmung der Kompetenz von Frauen.“



Alina Gales (Bild: Privat)

### Dr. Alina Gales

Promotion Gender Studies in Engineering and Science 2021

Bei ihrem Studium ist Alina Gales ganz schön herumgekommen. Den Bachelor in Medien- und Kommunikationswissenschaft absolvierte sie 2013 in Deutschland an der Universität Mannheim. Ihr Auslandssemester verbrachte sie an der National University of Singapore. 2015 folgte der Master in Kommunikationswissenschaften an der University of Amsterdam in den Niederlanden. Von 2017 bis 2021 forschte Alina Gales mit einem Stipendium der Friedrich-Ebert-Stiftung als externe Doktorandin in Gender Studies in Engineering and Science am Lehrstuhl für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement der TUM.

Ganz nebenbei besetzte Alina Gales neben ihrer Promotion auch Posten in der freien Wirtschaft. So war sie etwa in München bei der Allianz in den Bereichen Communication and Change Management, Diversity Management und Business Transformation tätig. Zu wenig Energie hat die TUM Alumna gewiss nicht. Schon seit über einem Jahr engagiert sie sich auch ehrenamtlich für die Landeshauptstadt München. Neu zugewanderte Personen unterstützt sie beim Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt. Wenn dann noch Zeit bleibt, geht sie gerne an der Isar oder im Wald joggen und macht Yoga.

**Title:** Female participation is of vital importance  
**Source:** Website Technical University of Munich  
**Topic:** Portrait about me and my research within the 150-years anniversary celebrations of TUM alumni  
**Date:** April 14, 2021  
**Media:** Website portrait  
**Language:** English  
**Link:** [www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en/](http://www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en/)  
*Part 1*

Nicht sicher | www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en/



MENU

> TUM Network



> DE



In her doct  
defense in |

**Gender researcher Alina Gales**

r oral

## “Female participation is of vital importance”

**Women are not interested in technology? Nonsense, says TUM Alumna and gender researcher Alina Gales. Women are simply less interested in products in whose development they are less represented because they are made by men for men.**

In her doctoral thesis, Dr. Alina Gales had to come to the conclusion that women are still facing stereotypical prejudices in regard to competence in handling technology. It is not uncommon for people to presume from the get-go that women per se are less interested in STEM subjects or digital technologies. The TUM Alumna is determined to change this perception as quickly as possible.

### Slow Progress in Equality

Alina Gales already incorporated aspects of gender research in her master's thesis in Communication Science at the University of Amsterdam in the Netherlands. Subsequently, she knew that in her dissertation she wanted to shed light on the realities of women's lives in a digital age with respect to technology.

EACH FEMALE PARTICIPATION IN  
STEM AND TECHNOLOGY  
NORMALIZES THE PERCEPTION OF  
INHERENT FEMALE COMPETENCE.

**Title:** Female participation is of vital importance  
**Source:** Website Technical University of Munich  
**Topic:** Portrait about me and my research within the 150-years anniversary celebrations of TUM alumni  
**Date:** April 14, 2021  
**Media:** Website portrait  
**Language:** English  
**Link:** [www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en/Part 2](http://www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en/Part 2)

---

In 2021, Alina Gales completed her doctorate in Gender Studies in Engineering and Science at TUM. The results of her research do not exactly look bright from a feminist point of view. "Stereotypical perceptions of women by others and themselves regarding STEM subjects and competence in technology can still be observed," the researcher explains. "Both in school, university and professional environments, a lower percentage of women can be seen in these fields."

#### What Spoils Women's Desire for Technology

This skew in numbers is not only undesirable in terms of equality. It also harbors the danger that prejudice, stereotypes and discrimination manifest in technology, like a vicious circle. The predominance of men in the development of new products in the fields of Digitization and Artificial Intelligence results in these products also being developed primarily from a male perspective. Ergo, the person developing something intuitive from their own perspective decides who will later perceive the use of said product to be intuitive or not. "This is why female participation is of essential importance in all sectors that cut across technologies," says Alina Gales. "I advocate for an inclusive approach to the design of new digital products that follows an ethical and responsible methodology."

#### Be Brave!

The more the young researcher deals with unequal and unjust structures in society, the more intriguing the topic becomes. Her goal is to bring together research and the practical side of the issue. "The grievances for and injustices to women are known and addressed, but change is only making slow progress." Here, her scientific findings can serve as an important starting point for discussions to argue for the necessary changes. "Together, science and industry can achieve more than they can separately, especially in the area of gender equality."

Alina Gales takes her work very seriously and doesn't do things by halves. She recently presented her research at the University of California Berkeley in the USA and at the Oxford Women's Leadership Symposium in England. At the next Women of TUM Afterwork event, "Gender & Technology: Where are we in the Digital Age?" on the 21st of April, 2021 ☐, she will kick off the evening. "I have one main message for the Women of TUM: Be brave!" Alina Gales exclaims. "With every female participation in STEM and technologies, prejudices decrease and the perception of women's competence normalizes."



Alina Alina Gales (photo: private).

### Dr. Alina Gales

Promotion Gender Studies in Engineering and Science 2021

Bei Ihrem Studium ist Alina Gales ganz schön herumgekommen. Den Bachelor in Medien- und Kommunikationswissenschaft absolvierte sie 2013 in Deutschland an der Universität Mannheim. Ihr Auslandssemester verbrachte sie an der National University of Singapore. 2015 folgte der Master in Kommunikationswissenschaften an der University of Amsterdam in den Niederlanden. Von 2017 bis 2021 forschte Alina Gales mit einem Stipendium der Friedrich-Ebert-Stiftung als externe Doktorandin in Gender Studies in Engineering and Science am Lehrstuhl für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement der TUM.

Ganz nebenbei besetzte Alina Gales neben ihrer Promotion auch Posten in der freien Wirtschaft. So war sie etwa in München bei der Allianz in den Bereichen Communication and Change Management, Diversity Management und Business Transformation tätig. Zu wenig Energie hat die TUM Alumna gewiss nicht. Schon seit über einem Jahr engagiert sie sich auch ehrenamtlich für die Landeshauptstadt München. Neu zugewanderte Personen unterstützt sie beim Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt. Wenn dann noch Zeit bleibt, geht sie gerne an der Isar oder im Wald joggen und macht Yoga.

**Title:** Verteidigung der Dissertation von Dr. Alina Gales  
**Source:** Chair of Research and Science Management, Technical University of Munich  
**Topic:** Successful PhD defense  
**Date:** February 10, 2021  
**Media:** Website news  
**Language:** German  
**Link:** <https://www.professors.wi.tum.de/rm/news/article/verteidigung-der-dissertation-von-dr-alina-gales/>

<https://www.professors.wi.tum.de/rm/news/news-singleview/article/verteidigung-der-dissertation-von-dr-alina-gales/>



- Startseite
- News
- Team +
- Research +
- Teaching +
- Wissenschaftsmanagement +
- Jobs/Praktika
- Kontakt

Startseite » News

## Verteidigung der Dissertation von Dr. Alina Gales

10.02.2021

### Women and Technology: How Far Have We Come in the Digital Age? Women's Perceptions of Gendered Technology Stereotypes

Das Team der Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement gratuliert Dr. Alina Gales ganz herzlich zur erfolgreichen Disputation ihrer Dissertation "Women and Technology: How Far Have We Come in the Digital Age? Women's Perceptions of Gendered Technology Stereotypes". Ihre Promotion trägt zur Forschung an der Schnittstelle von Geschlecht und Alter mit digitaler Technologie bei. Dr. Alina Gales illustrierte die Wahrnehmung geschlechtsspezifischer Technologiestereotype und liefert ein besseres Verständnis von den (1) Auswirkungen des Lebensstils älterer Frauen auf den Einsatz von Technologien, (2) (falschen) Vorstellungen von Interesse an und Kompetenz mit Technologien von älteren Frauen und (3) widersprüchlichen Stereotypen über Technologie und soziale Medien von jüngeren Frauen. Ihre Ergebnisse diskutierte sie angeregt mit der Prüfungskommission: Prof. Dr. Ruth Müller [↗](#), Prof. Dr. Claudia Peus, Prof. Dr. Eugène Loos [↗](#) und Prof. Dr. Miranda Schreurs [↗](#).



Zwei aktuelle Publikationen gewähren detaillierte Einblicke in die Forschung von Dr. Alina Gales und ihren Kolleg\*innen:

Gales, A., & Hubner, S. V. (2020). Perceptions of the self versus one's own social group: (Mis)conceptions of older women's interest in and competence with technology. *Frontiers in Psychology, 11*(848), 1–15. doi: 10.3389/fpsyg.2020.00848

Gales, A., & Loos, E. (2020). The impact of the relationship and family status in retirement age on women's incorporation of technical devices in their everyday life. In J. Zhou & Q. Gao (Eds.), *Human Aspects of IT for the Aged Population, Technology and Society, Proceedings of the 6th International Conference, ITAP 2020, held as part of the 22nd HCI International Conference* (pp. 207–225). Springer International Publishing. doi: 10.1007/978-3-030-50232-4\_15

Wir freuen uns ganz herzlich mit Dr. Alina Gales über diesen Erfolg und wünschen viel Freude und Erfolg auf ihrem weiteren Karriereweg!

[<- Zurück zu: News](#)

**Lehrstuhl für  
Forschungs- und  
Wissenschafts-  
management**

**Prof. Dr. Claudia Peus**

Technische Universität München  
Arcisstr. 21  
80333 München

Fax: +49 89 289 24093

**Title:** Geschlecht, Technologie und Stereotype  
**Source:** Lean In Konstanz, Germany  
**Topic:** "Geschlecht, Technologie und Stereotype" [Gender, technology and stereotypes] talk announcement  
**Date:** November 1, 2020  
**Media:** E-mail newsletter  
**Language:** German  
**Link:** not available

---

## Lean In Konstanz November: Mo 09.11.20, 19:00 Uhr

Liebe alle,

heute möchte ich euch zu unserem November Treffen mit dem Thema "Geschlecht, Technologie und Stereotype" einladen. Alina Gales, Promovendin in Gender Studies an der TUM (<https://www.linkedin.com/in/alinagales/>), hat für euch ein paar wissenschaftliche Schmankerl vorbereitet. Trocken wird es dabei ganz und gar nicht, denn wir werden uns auch mit unseren eigenen Stereotypen und Gewohnheiten auseinandersetzen und es bleibt genug Zeit zum Austausch.

Das Meeting wird am Montag, den 09.11.20, 19:00 Uhr, auch wieder über Zoom stattfinden - mit dem großen Vorteil, dass ihr euch von eurem Wahlort auf dieser Welt einzoomen könnt. Hier könnt ihr dem Meeting beitreten und auch den Link an weitere Interessierte weiterleiten:

Zoom-Meeting beitreten: <https://zoom.us/j/97120838219>

Damit wünsche ich allen einen sanften Halb-Lockdown Einstieg, bleibt glücklich und gesund!

Herzlich,  
Ann Sophie

--

Lean In Konstanz

<https://leanin.org/circles/lean-in-konstanz>

<https://www.facebook.com/groups/339336220404558>

**Title:** The Impact of the Relationship and Family Status in Retirement Age on Women's Incorporation of Technical Devices in their Everyday Life  
**Source:** 22<sup>nd</sup> International Conference on Human-Computer Interaction, Copenhagen, Denmark (virtually held)  
**Topic:** Paper presentation at HCII2020 conference  
**Date:** July 19, 2020  
**Media:** (Digital) Program  
**Language:** English  
**Link:** <http://2020.hci.international/sunday>

---

Human Aspects of IT for the Aged Population

S023: New Media Use in the Everyday Life of Older People - I

Chair(s): Eugène Loos, *Netherlands*

- **Are Digital Twins becoming our Personal (predictive) Advisors? 'Our Digital Mirror of Who We Were, Who We Are and Who We Will Become'**  
Christel De Maeyer, *Belgium*; Panos Markopoulos, *Netherlands*
- **Age and the City: The Case of Smart Mobility**  
Maria Sourbati, *United Kingdom*
- **Internet Use and Loneliness among Older Adults: The Moderating Role of Self-Perceptions of Ageing**  
Wenqian Xu, *Sweden*; Hanna Köttl, *Israel*
- **The Impact of the Relationship and Family Status in Retirement Age on Women's Incorporation of Technical Devices in their Everyday Life**  
Alina Gales, *Germany*; Eugène Loos, *Netherlands*
- **Implementing a Digital Wellness Application into Use – Challenges and Solutions among Aged People**  
Tuomas Kari, Anna Sell, Markus Makkonen, Stina Wallin, Pirkko Walden, Christer Carlsson, Lauri Frank, Joanna Carlsson, *Finland*
- **To Do or Not to Do: How Socio-Demographic Characteristics of Older Adults are Associated with Online Activities**  
Joerg Leukel, Barbara Schehl, *Germany*; Vijayan Sugumaran, *United States*

**Title:** Technology Is Power: An Argumentation for Technology as a New Intersectional Category and as a Representation of Power  
**Source:** Oxford Women's Leadership Symposium, Oxford, Great Britain  
**Topic:** "Technology Is Power" symposium presentation  
**Date:** July 31, 2019  
**Media:** (Digital) Program + Abstract  
**Language:** English  
**Link:** <https://www.oxford-womens-leadership-symposium.com/presentations-and-symposia-programmes/>

---

## Oxford Women's Leadership Symposium at Green Templeton College

2:30 – 3:00 P.M.

Topic: *Technology Is Power: An Argumentation for Technology as a New Intersectional Category and as a Representation of Power*  
Presenter: **Alina Gales**, Graduate Student, Technical University of Munich, Germany

Alina Gales, Master of Science /PhD Candidate, Technical University of Munich, Germany,  
[alina.gales@tum.de](mailto:alina.gales@tum.de)

---

OXFORD WOMEN'S LEADERSHIP SYMPOSIUM  
31 July to 2 August, 2019

### Technology Is Power: An Argumentation for Technology as a New Intersectional Category and as a Representation of Power

Within my research, I am looking at the interrelations of gender, age, and technology, arguing that the existing categories of intersectionality can be extended by a new one: technology. Each social classification has a unique form of inclusion and exclusion depending on its variance to people in and of power. With regards to intersectionality, where social inequalities are analyzed in combination with it each other, power means the individual availability of the resources relevant to society, which are not equally distributed. Among other social categories, power relations depend on people's gender and on people's age. I argue that technology – the access to it, the skills to use it plus its level of importance within someone's professional and private life – adds another category influencing a person's status. The intertwining of age and gender with technology, therefore, works as a representation of power relations. Exemplary, people strongly marginalized by the social categories of gender and age – older women – were observed and interviewed to identify whether their digital technology usage could influence their perceived position in society from powerless to powerful. Two opposing concepts emerged: connection and isolation. Whereas digital technologies can function as a connecting instrument to society, they can simultaneously lead to isolation. With digital technology responding to the request for communities in the 21<sup>st</sup> century, it is a representation of society's network building. Therefore, the aforementioned access to, competence to use and importance of technology influences a person's positioning in society. It is thus proposed to view digital technology as a representation of power and as an influential factor in power relations.

---



---

Dr. Alina Gales  
München

+49 176 8419 6494  
alina.gales@gmail.com

[linkedin.com/in/alinagales](https://www.linkedin.com/in/alinagales)