

**Online Publications of
Talks and Presentations**

-

**Online Veröffentlichungen zu
Vorträgen und Präsentationen**

• DECEMBER 2021 •



Dr. Alina Gales

BIO | ENGLISH

In my position as a diversity manager, I consult the Executive Vice President for Talent Management and Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, in strategic activities to advance the Technical University of Munich to an even more diverse and inclusive school and workplace. I completed my PhD in Gender Studies in Engineering & Science at the TUM during which I was a visiting scholar at UC Berkeley. Next to my research interest in the mutual influence of technology and society, I am passionate about biased Artificial Intelligence and give presentations on the discriminatory factors of AI.

My research focus:

Through my research, I became interested in the reciprocal influence of technology and society. I learned to understand the ways digital technology is connected to the power dynamics that traditionally exist in hierarchical societal structures. How are digital technologies shaping a society and the individuals positioning themselves within that society? In my PhD thesis, I analyzed the intersection of gender and age with technology to understand the perception and impact of gendered technology stereotypes, especially by and for women. I provide evidence on technology's role in the judgement of individuals by each other, which in turn can impact someone's positioning within society – on educational, professional or social level.

BIO | DEUTSCH

In meiner Position als Diversitäts-Managerin berate ich die Geschäftsführende Vizepräsidentin für Talentmanagement und Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, bei strategischen Aktivitäten, um die Technische Universität München zu einer noch diverseren und inklusiveren Hochschule und Arbeitsstätte zu entwickeln. Meine Promotion in Gender Studies in Engineering & Science schloss ich an der TUM ab, innerhalb derer ich als Gastwissenschaftlerin an der UC Berkeley war. Neben meinem Forschungsinteresse an der wechselseitigen Beeinflussung von Technologie und Gesellschaft befasse ich mich mit Diskriminierungen Künstlicher Intelligenz und halte Vorträge hierzu.

Meine Forschungsschwerpunkte:

Durch meine Forschung wurde mein Interesse bekräftigt, mich mit dem wechselseitigen Einfluss von Technologien und der Gesellschaft auseinanderzusetzen. Ich konnte mein Wissen darin vertiefen, inwiefern digitale Technologien in Verbindung zu Machtdynamiken stehen, die traditionell in hierarchischen Gesellschaftsstrukturen existieren. Wie formen digitale Technologien eine Gesellschaft und die Individuen, die sich innerhalb dieser Gesellschaft positionieren? In meiner Doktorarbeit analysierte ich die Intersektionalität von Geschlecht und Alter mit Technologie, um die Wahrnehmung und den Einfluss geschlechtsspezifischer Technologiestereotypen, insbesondere von und für Frauen, zu verstehen. Ich erörterte dabei Beispiele für die Rolle von Technologien bei der gegenseitigen Beurteilung von Personen, was sich wiederum auf die Positionierung eines Individuums in der Gesellschaft auswirken kann - auf pädagogischer, beruflicher oder sozialer Ebene.

PUBLICATIONS

Technical University of Munich

Dissertation

February 1, 2021

Women and Technology: How Far Have We Come in the Digital Age?
Women's Perceptions of Gendered Technology Stereotypes

[Link](#)

Lecture Notes in Computer Science book series, Springer

Conference proceedings

July 10, 2020

The Impact of the Relationship and Family Status in Retirement Age on
Women's Incorporation of Technical Devices in Their Everyday Life

[Link](#)

Frontiers in Psychology

Peer-reviewed article

May 19, 2020

Perceptions of the Self Versus One's Own Social Group: (Mis)conceptions
of Older Women's Interest in and Competence with Technology

[Link](#)

Feminist Media Studies

Peer-reviewed article

Pending (R&R)

Conflicting Technology Stereotypes in the Professional and in the Private:
a Challenge of Gendered Expectations For Generation Z Women

Title: Aging in Data III panel at “Digital Americas” conference
Source: “Digital Americas” conference
Topic: “Perceptions of the Self Versus One's Own Social Group: (Mis)Conceptions of Older Women's Interest in, and Competence with, Technology” conference presentation
Date: October 29, 2021
Media: Conference website
Language: English
Link: <https://digital-americas.at/>



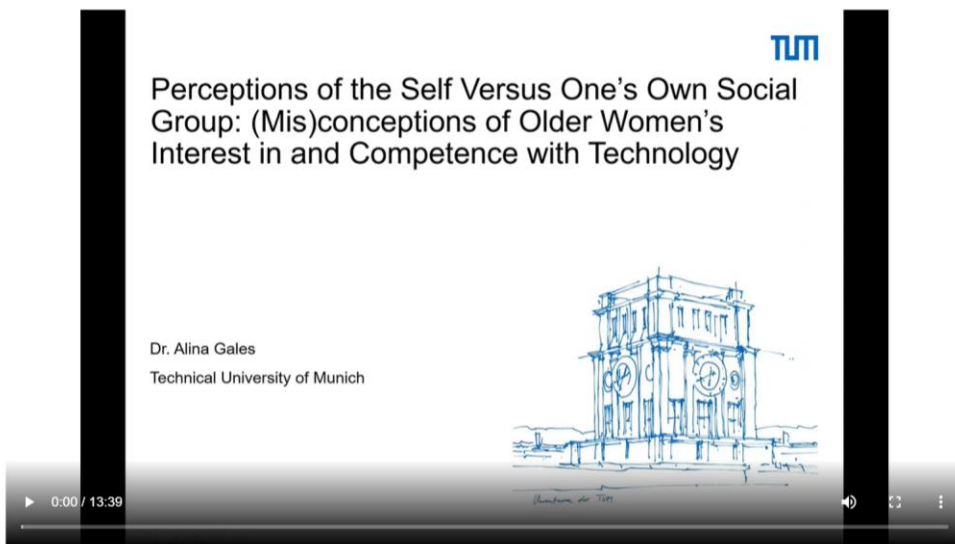
AGING IN DATA III

Perceptions of the Self Versus One's Own Social Group: (Mis)Conceptions of Older Women's Interest in, and Competence with, Technology

Alina Gales (Technical University of Munich)

Technologies are assigned an ever-growing importance in our societal setup, which gives them a powerful role, creating hierarchies. While technology and gender seem to mutually influence each other, older women seem to epitomize gender and age marginalization. Older women are a rather powerless group in which gender and age disadvantages in relation to technology combine (McLaughlin, Gandy, Allaire, & Whitlock, 2012). While studies have shown how technology stereotypes about gender (Balsamo, 2014; Girls Who Code, 2019; Starr, 2018) and age (Loe, 2010; Zeljko, n.d.) remain and while numbers on technology usage of older women are available (Bolte, van Weert, Joost, Loos, de Haes, & Smets, 2015; Initiative D21 e.V., 2016), their specific perceptions of these stereotypes—on themselves and on others—are lacking in the literature. To address this research gap, I conducted qualitative in-depth interviews with women between 65 and 75 years of age in Germany on their viewpoint on technology by asking: How do older women perceive stereotypes on gender and technology as well as age and technology? And how do they evaluate their and their peers' interest in, and competence with, technology? Is there a connection to gender and/or age?

In my analysis, I investigate how gender, age, and technology stereotypes relate to one another and how this relationship reinforces or questions stereotypes. Based on intersectionality, stereotyping, and sense-making literature, this study explores how older women perceive their own interest in and competence with technology and that of their peers. My findings indicate that older women's evaluations of others are age and gender stereotyped. When explaining their own interest in technology, they refer to their individual preferences, and when explaining their own competence with technology, they refer to social categories. Hence, I found a discrepancy between the perception of oneself and the perspective of others when it comes to gender and interest in technology, but a correspondence between the perception of oneself and that of others with regards to age and competence with technology. Plus, assumptions of technology usage seem to be gendered: whereas male use of technology is mechanical and physical, female use is communication and consumption related. I connect these results to descriptive stereotyping (Koenig, 2018) as well as sense-making (Pirolli & Card, 2005) and biases (Pronin, Gilovich, & Ross, 2004) literature. On the basis of my findings, I will discuss the need for taking social categories into account when evaluating inclusiveness with new technologies.



Title: Rotaract Talks Series
Source: Rotaract Munich
Topic: "Biases in AI? Wie fair Künstliche Intelligenz wirklich ist" [Biases in AI? How fair Artificial Intelligence really is] talk recap
Date: September 29, 2021
Media: Website
Language: German
Link: <https://muenchen.rotaract.de/2021/09/29/biases-in-ai-wie-fair-ist-kuenstliche-intelligenz-wirklich/>

BIASES IN AI. WIE FAIR IST KÜNSTLICHE INTELLIGENZ WIRKLICH?

29. SEPTEMBER 2021

Dr. Alina Gales, Referentin für Diversitätskonzepte an der TU München, hat uns an erschreckenden Beispielen nähergebracht, dass KI (= Künstliche Intelligenz) sehr wohl Vorurteile hat bzw. durch die Daten, die sie füttert Vorurteile der Gesellschaft widerspiegelt.

Rassismus, Sexismus, Antisemitismus sind überall in KI präsent. So geben Suchanfragen in Google zum Beispiel nach "Frauen und Technik" Bilder zurück, von leicht bekleideten Frauen am Strand, die diese Verknüpfung ins lächerliche ziehen. Suchen nach dem Begriff "woman" in einer Bildsuchdatenbank im Internet, zeigen ebenso eher leicht bekleidete, hübsche Frauen – nach dem vorherrschenden Schönheitsideal -, die freundlich lächeln. Der Grund hierfür ist, dass KI mit Daten gefüttert wird, um zu lernen. Die Daten werden wiederum von Menschen erhoben. Dass Menschen mit Vorurteilen behaftet sind, ist ihnen inhärent laut Dr. Gales. Es ist ein Schutzmechanismus, der noch aus Zeiten der Steinzeit besteht.

Feststeht, dass hier etwas getan werden muss, jedoch, wie bei so vielen Problemen, ist die Frage wie. Wer bestimmt, welche Inhalte vorbehaltlos sind und wie eine diverse Verteilung von Daten aussieht? Wie können Daten manipuliert werden? Laut Dr. Gales ist wohl der nachhaltigste Lösungsweg der, einer frühen Aufklärung und mehr Bildung in der Gesellschaft, um Vorurteile und Voreingenommenheit aufzuheben und somit gar keine Möglichkeiten zur Erstellung beeinflusster Daten zu lassen.

Title: Rotaract Talks Series
Source: Rotaract Munich
Topic: "Biases in AI? Wie fair Künstliche Intelligenz wirklich ist" [Biases in AI? How fair Artificial Intelligence really is] talk announcement
Date: September 28 and 30, 2021
Media: Instagram posts
Language: German
Link: https://www.instagram.com/p/CU679_Av5c/



rotaract_muenchen • Abonnieren ...
Stemmerhof Studios

rotaract_muenchen Wir lieben unser Location in den Stemmerhof Studios. Da hört es sich gleich noch besser zu bei unseren spannenden Vorträgen wie auch der gestrige über Biases in AI. Dr. Alina Gales hat uns verdeutlicht, dass KI aufgrund der Vorurteile ihrer Fütterer - wir Menschen - auch damit erzogen wird. Denn auch eine KI wird letztendlich durch Datensätze von uns gepflegt und Vorurteile sind uns wiederum inhärent. Aber wie lässt es sich dagegen angehen?

#rotaract #interior #coffeelover

☺ Kommentar hinzufügen ... Posten

Title: Rotaract Talks Series
Source: Rotaract Munich
Topic: "Biases in AI? Wie fair Künstliche Intelligenz wirklich ist" [Biases in AI? How fair Artificial Intelligence really is] talk announcement
Date: September 7, 2021
Media: Website
Language: German
Link: https://muenchen.rotaract.de/Veranstaltung/biases-in-ai-wie-fair-kuenstliche-intelligenz-wirklich-ist/?instance_id=477

BIASES IN AI? WIE FAIR KÜNSTLICHE INTELLIGENZ WIRKLICH IST

7. SEPTEMBER 2021


WANN: 29. September 2021 um 20:00 – 23:45

WO: Stemmerhof Studios

Plinganserstraße 6

81369 München

 Kalender

 Zum Kalender hinzufügen ▾

Dr. Alina Gales arbeitet als Referentin für Diversitätskonzepte der Geschäftsführenden Vizepräsidentin für Talentmanagement und Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, an der Technischen Universität München. Zuvor hat sie dort in Gender Studies in Engineering & Science promoviert. In ihrer Forschung, innerhalb derer sie als Gastwissenschaftlerin an der UC Berkeley in den USA war, konzentrierte sie sich auf den wechselseitigen Einfluss von Technologie und Gesellschaft unter Berücksichtigung von Gender-Aspekten. Sie analysierte die Art und Weise, wie digitale Technologien die Machtdynamiken verändern, die traditionell in hierarchischen Gesellschaftsstrukturen existieren – insbesondere in Bezug auf Frauen. Darüber hinaus hält sie Vorträge an der Schnittstelle von Gender und Technologien sowie zu Diversitäts- und Diskriminierungsfaktoren von Künstlicher Intelligenz.

Zoom-Meeting beitreten <https://tum-conf.zoom.us/j/65472340159>

Meeting-ID: 654 7234 0159

Kenncode: 880571

Title: Let's Talk America
Source: Atlantische Akademie Rheinland-Pfalz
Topic: "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement
Date: July 13, 2021
Media: Twitter post
Language: German
Link: twitter.com/AtlantAkademie/status/1414873297888718864
twitter.com/AtlantAkademie/status/1414890834743500802



Atlantische Akademie @AtlantAkademie · Jul 13

In knapp einer Stunde geht es los - wir freuen uns auf Dr. [@alina_gales](#)!
Come join us!



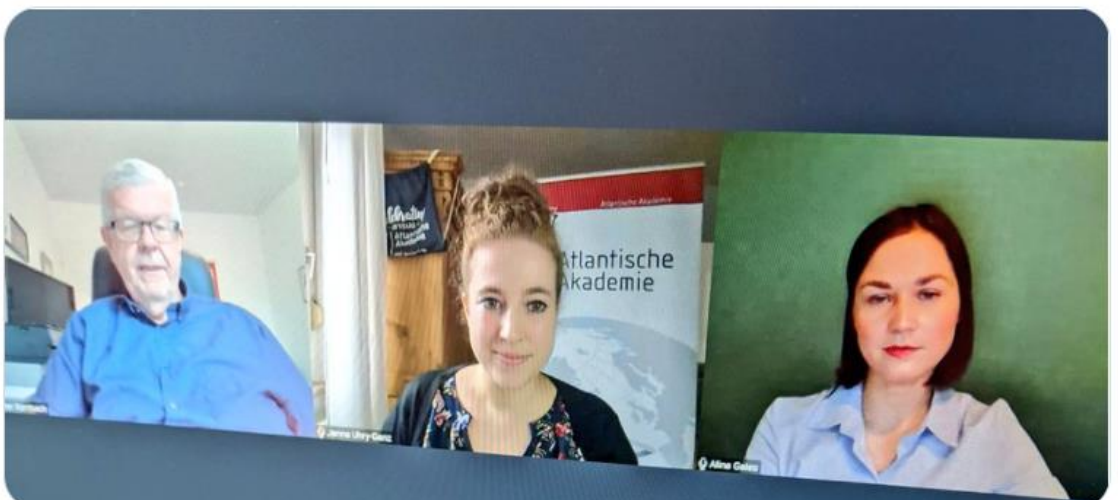
Dr. Alina Gales @alina_gales · Jul 12

Morgen (13.07.) findet mein Lunch-Talk zu Biased AI im Rahmen der "Let's Talk America" Reihe der @AtlantAkademie statt und ich freue mich schon sehr darauf! Anmeldung noch möglich über atlantische-akademie.de/biased-ai [🇺🇸](#) #ai #ki #ArtificialIntelligence #künstlicheintelligenz #biasedai



Atlantische Akademie @AtlantAkademie · Jul 13

Wir starten in unseren Lunch Talk zum Thema "Biased AI" mit Dr. [@alina_gales](#) und unserem Kooperationspartner, der [@ScAI_KL](#) - vertreten von Prof. Dr. Rombach!



Title: Let's Talk America
Source: Instagram Atlantische Akademie Rheinland-Pfalz
Topic: "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement
Date: July 12, 2021
Media: Instagram post
Language: German
Link: <https://www.instagram.com/p/CROCa0LLHDs/>

LET'S TALK AMERICA

Biased AI

Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Online-Vortrag mit
Dr. Alina Gales

13. Juli 2021
12:00 - 13:30 Uhr

www.atlantische-akademie.de

Atlantische Akademie
Auswärtiges Amt
RheinlandPfalz
SIAK
SCIENCE & INNOVATION ALLIANCE KAISERSLAUTERN

 atlantischeakademie
Online

 atlantischeakademie Morgen spricht @alina_gales von der @tu.muenchen in ihrem Online-Vortrag über Biased AI, also darüber, wie wie #Algorithmen und Künstliche Intelligenz gesellschaftliche Strukturen digital abbilden und dahingehend auf Minderheiten in den #USA benachteiligend wirken können. Warum Biased AI besonders Frauen sowie People of Color betrifft und weitere spannende Fragen werden in diesem Lunchtime-Format beantwortet. Come join us! 🚀

Die Veranstaltung findet kostenlos, online und in Kooperation mit der @siak_kl statt. Unterstützt wird sie vom @auswaertigenamt.

 Kommentar hinzufügen ... [Posten](#)

Title: Wenn KI diskriminiert
Source: (Online) Newspaper RheinPfalz
Topic: "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement
Date: July 8, 2021
Media: Newspaper online announcement
Language: German
Link: not available

Wenn KI diskriminiert

Künstliche Intelligenz (KI) soll Firmen, Polizei, Gesundheitssystem und Privatpersonen die Arbeit und den Alltag erleichtern, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. In ihrem Online-Vortrag am 13. Juli erklärt Alina Gales von der Technischen Universität München wie Algorithmen und Künstliche Intelligenz ein digitalisiertes Abbild gesellschaftlicher Strukturen darstellen. Alle Infos unter: <https://www.atlantische-akademie.de/biased-ai>

Title: Let's Talk America
Source: Instagram Science & Innovation Alliance Kaiserslautern
Topic: "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] Talk announcement
Date: July 5, 2021
Media: Instagram post
Language: German
Link: <https://www.instagram.com/p/CQ80w8dphBi/>

LET'S TALK AMERICA

Biased AI

Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Online-Vortrag mit
Dr. Alina Gales

13. Juli 2021
12:00 - 13:30 Uhr

www.atlantische-akademie.de

Atlantische Akademie
Rheinland-Pfalz

Auswärtiges Amt

SIAK
SCIENCE & INNOVATION
ALLIANCE KAISERSLAUTERN

siak_kl

siak_kl Social Media Bots, Sprachassistentinnen wie Alexa und Siri, selbstfahrende Autos – all dies ist schon lange keine Fantasie aus amerikanischen Science Fiction-Filmen mehr. Was auf beiden Seiten des Atlantiks immer mehr zur Realität wird, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. Dr. Alina Gales von der TU München erklärt dies am 13. Juli in ihrem Vortrag "Biased AI – wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert". Weitere Infos und Anmeldung: Link in Bio! #digitalevent #ArtificialIntelligence #kuenstlicheintelligenz #KI #SIAK

Kommentar hinzufügen ... [Posten](#)

Title: Let's Talk America
Source: Facebook Science & Innovation Alliance Kaiserslautern
Topic: "Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert" [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] Talk announcement
Date: July 5, 2021
Media: Facebook post
Language: German
Link: <https://www.facebook.com/ScALKL>



Science and Innovation Alliance Kaiserslautern e.V.

5. Juli · 🌐



Social Media Bots, Sprachassistentinnen wie Alexa und Siri, selbstfahrende Autos – all dies ist schon lange keine Fantasie aus amerikanischen Science Fiction-Filmen mehr.

Was auf beiden Seiten des Atlantiks immer mehr zur Realität wird, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. Dr. Alina Gales von der [TU München](#) erklärt dies am 13. Juli in ihrem Vortrag "Biased AI – wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert".

Weitere Infos und Anmeldung: <https://www.science-alliance.de/.../biased-ai-wenn.../>

#digitalevent #ArtificialIntelligence #kuenstlicheintelligenz #KI #SIAK

Atlantische Akademie Rheinland-Pfalz e.V. Technologie-Netzwerk Südpfalz e. V. Unser Lautern - herzlich digital TU Kaiserslautern Hochschule Kaiserslautern Auswärtiges Amt

LET'S TALK AMERICA

Biased AI

Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Online-Vortrag mit

Dr. Alina Gales

13. Juli 2021

12:00 - 13:30 Uhr

www.atlantische-akademie.de



Atlantische
Akademie



Rheinland-Pfalz



Auswärtiges Amt



SIAK

SCIENCE & INNOVATION
ALLIANCE KAISERSLAUTERN

Title: SIAK Events
Source: SIAK – Science & Innovation Alliance Kaiserslautern
Topic: “Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert” [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement
Date: June 3, 2021
Media: Website announcement
Language: German
Link: science-alliance.de/events/biased-ai-wenn-kuenstliche-intelligenz-diskriminiert/

LET'S TALK AMERICA

Biased AI

Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Online-Vortrag mit
Dr. Alina Gales

13. Juli 2021
12:00 - 13:30 Uhr

www.atlantische-akademie.de

Atlantische Akademie
Auswärtiges Amt
SIAK
SCIENCE & INNOVATION ALLIANCE KAISERSLAUTERN

Biased AI – wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Social Media Bots, Sprachassistentinnen wie Alexa und Siri, selbstfahrende Autos – all dies ist schon lange keine Fantasie aus amerikanischen Science Fiction-Filmen mehr. Was auf beiden Seiten des Atlantiks immer mehr zur Realität wird und Firmen, Polizei, Gesundheitssystem und Privatpersonen die Arbeit und den Alltag erleichtern soll, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. In ihrem Vortrag erklärt Dr. Alina Gales von der Technischen Universität München wie Algorithmen und Künstliche Intelligenz ein digitalisiertes Abbild gesellschaftlicher Strukturen darstellen und dahingehend auf Minderheiten in den USA benachteiligend wirken können. Warum Biased AI besonders Frauen und People of Color betrifft und weitere spannende Fragen werden in diesem Vortrag beantwortet.

Referentin:

Dr. Alina Gales, Technische Universität München

Reihe:

“Let’s Talk America”

Ort:

Online via ClickMeeting

Kooperationspartnerin:

Science and Innovation Alliance Kaiserslautern

Diese Veranstaltung findet mit freundlicher Unterstützung des Auswärtigen Amtes statt.

Zielgruppe:

alle Interessierten

Anmeldung:

Sie können sich [hier anmelden](#).

	DATUM Jul 13 2021
	UHRZEIT 12:00 - 13:30
	KOSTEN Kostenlos
	MEHR INFO Anmeldung
	VERANSTALTUNGSORT Online
VERANSTALTER	
	ATLANTISCHE AKADEMIE RHEINLAND- PFALZ
	TELEFON 0631 36610-0
	WEBSITE https://www.atlantische-akademie.de/
WEITERE VERANSTALTER	
	SIAK E.V.
	TELEFON 0631/5600175-1
	E-MAIL laura.schwehm@siak-kl.com
Anmeldung	

TEILE DIESE VERANSTALTUNG



Title: Online-Vortrag: Biased AI – wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert
Source: Atlantische Akademie Rheinland Pfalz
Topic: “Biased AI – Wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert” [Biased AI – when Artificial Intelligence is discriminating] talk announcement
Date: June 3, 2021
Media: Website announcement
Language: German
Link: atlantische-akademie.de/biased-ai

Online-Vortrag: Biased AI - wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

Kennziffer:
21-047b

Referentin:
Dr. Alina Gales, Technische Universität München

Termin:
Dienstag, 13. Juli 2021, 12.00 - 13.30 Uhr

Reihe:
"Let's Talk America"

Ort:
Online via ClickMeeting

In Kooperation mit:
Science and Innovation Alliance Kaiserslautern

Diese Veranstaltung findet mit freundlicher Unterstützung des Auswärtigen Amts statt.

Zielgruppe:
alle Interessierten

Beitrag:
Eintritt frei

Anmeldung:
Sie können sich [hier anmelden](#).

Speaker:

Dr. Alina Gales



arbeitet als Referentin für Diversitätskonzepte der Geschäftsführenden Vizepräsidentin für Talentmanagement und Diversity, Prof. Dr. Claudia Peus, an der Technischen Universität München. Zuvor hat sie dort in Gender Studies in Engineering & Science promoviert. In ihrer

Forschung, innerhalb derer sie als Gastwissenschaftlerin an der UC Berkeley in den USA war, konzentrierte sie sich auf den wechselseitigen Einfluss von Technologie und Gesellschaft unter Berücksichtigung von Gender-Aspekten. Sie analysierte die Art und Weise, wie digitale Technologien die Machtdynamiken verändern, die traditionell in hierarchischen Gesellschaftsstrukturen existieren – insbesondere in Bezug auf Frauen. Darüber hinaus hält sie Vorträge an der Schnittstelle von Gender und Technologien sowie zu Diversitätsfaktoren von Künstlicher Intelligenz.

Photo (c): Alina Gales

Beschreibung:

Social Media Bots, Sprachassistentinnen wie Alexa und Siri, selbstfahrende Autos – all dies ist schon lange keine Fantasie aus amerikanischen Science Fiction-Filmen mehr. Was auf beiden Seiten des Atlantiks immer mehr zur Realität wird und Firmen, Polizei, Gesundheitssystem und Privatpersonen die Arbeit und den Alltag erleichtern soll, ist jedoch nicht frei von rassistischer und sexistischer Diskriminierung. In ihrem Vortrag erklärt Dr. Alina Gales von der Technischen Universität München wie Algorithmen und Künstliche Intelligenz ein digitalisiertes Abbild gesellschaftlicher Strukturen darstellen und dahingehend auf Minderheiten in den USA benachteiligend wirken können. Warum Biased AI besonders Frauen und People of Color betrifft und weitere spannende Fragen werden in diesem Vortrag beantwortet.

AKTUELLE PROJEKTE



Online-Seminar: Energieversorgung in Europa



Vortrag: Mütter, Straßenkämpferinnen, Strateginnen: Die Rollen weißer Frauen in White Supremacy



Online-Themenabend: Was können wir von Nationalparks lernen? Naturgewalten und Klimawandel auf beiden Seiten des Atlantiks



Atlantisches Forum Online



Online-Vortrag: Biased AI - wenn Künstliche Intelligenz diskriminiert

KATEGORIEN

- Ausstellungen
- Veranstaltungen

Title: Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung
Source: TUM Newsletter for PhD Candidates and Post-Docs
Topic: Women of TUM portrait introduction
Date: May 15, 2021
Media: Newsletter
Language: German
Link: not available

Technische Universität München



Liebe Promovierende und Postdocs,

„Being a scientist is not a job. It's a passion, a way of life.“

Das sagt [TUM Ambassador Maya Schuldiner](#). Die mehrfach ausgezeichnete Molekulargenetikerin erforscht am Weizmann Institute of Science in Israel die Backhefe als Modellorganismus. Sie möchte die Lücken im Wissen um Hefe-Proteine schließen – und dadurch Menschenleben retten. In ihrem Labor legt sie zudem viel Wert auf eine echte Gleichstellung der Geschlechter.

Im Juni haben Sie die Möglichkeit Maya Schuldiner live zu erleben. Mit einem Impulsvortrag eröffnet sie das [Women of TUM-Afterwork am Mittwoch, 9. Juni](#), und gibt Einblicke in den Verlauf ihrer herausragenden Karriere in der Wissenschaft, die zeigt, dass ein aktives Familienleben und internationaler Erfolg im Beruf gleichzeitig möglich sind.

Falls Sie sich für eine [Karriere in der Biotechnologie-Branche](#) interessieren, sind Sie herzlich eingeladen zu unserem PhD-Special am Mittwoch, 16. Juni. In diesem Webinar spricht TUM Alumnus Thomas Schaser über seinen Karriereweg und gibt Tipps für den Einstieg in der Biotechnologie-Branche. Er hat an der TUM Biologie für Forschung und Entwicklung in einem großen und inhabergeführten Biotechnologieunternehmen in Deutschland.

Wir freuen uns darauf, Sie bei den Veranstaltungen zu sehen.

**Herzlich
Ihr Alumni & Career-Team**

P.S. „Promotion – und dann?“ Wenn Sie sich aktuell diese Frage stellen, dann kommen Sie durch zu unserer [Career Lounge am 17. Juni](#). Promovierte Alumni aus Wissenschaft und Industrie berichten über ihre berufliche Laufbahn und geben Tipps für die Gestaltung Ihres individuellen Berufseinstiegs.

An der TUM promoviert



Alina Gales (Bild: Privat).

Gender-Forscherin Alina Gales

„Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung“

Frauen haben kein Interesse an Technologie? Unsinn, sagt TUM Alumna und Gender-Forscherin Alina Gales. Frauen hätten nur weniger Interesse an Produkten, in deren Entwicklung sie weniger repräsentiert sind, da sie von Männern für Männer gemacht würden.

[Porträt lesen](#)

Title: Gender & Technology: Where do we stand in the digital age?
Source: TUM Newsletter
Topic: "Gender & Technology: Where do we stand in the digital age?" talk announcement
Date: April 20, 2021
Media: Newsletter
Language: German
Link: not available

Technische Universität München



Liebe Alumni, Studierende, Promovierende, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Freunde der TUM,

wie muss ein Pflegeroboter programmiert sein, damit sich ein Mensch gerne von ihm umsorgen lässt? Wie eine Transportkapsel konstruiert, damit wir uns in sie hineinlegen und uns mit 480 Stundenkilometern durch die Landschaft schicken lassen? Diese Fragen stellen sich die Ingenieurinnen und Ingenieure von heute bei der Entwicklung ihrer Innovationen – diesem Thema ist [das aktuelle KontaktTUM Magazin](#) gewidmet.

Für diese Ausgabe unseres Alumni-Magazins hatte TUM-Präsident Thomas F. Hofmann zum Tischgespräch eingeladen und mit vier TUM Alumni darüber diskutiert, was die Ingenieurinnen und Ingenieure der Zukunft können müssen. Darüber hinaus zeigt das Heft, wie die Studierenden der TUM schon heute Verantwortung übernehmen und die Zukunft mitgestalten.

Im zweiten Teil des Heftes, dem KontaktTUM Programm, finden Sie wie immer eine [Vielzahl von Veranstaltungen](#) – selbstverständlich auch wieder viele Webinare und Online-Angebote. Für Sie als TUM Alumni gibt es zahlreiche Möglichkeiten, auch digital an Ihre Alma Mater zurückzukommen und von den Angeboten der TUM zu profitieren.

Sie erhalten das KontaktTUM Magazin in den kommenden Tagen mit der Post – dieses Mal zusammen mit dem [Wissenschaftsmagazin der TUM „Faszination Forschung“](#), das auf Englisch erscheint, aber auch online auf Deutsch gelesen werden kann.

Nutzen Sie Ihr TUM Netzwerk!

Ihr Alumni & Career-Team

PS: Zum dritten Mal ist eine Ausgründung der TUM mit mindestens einer Milliarde US-Dollar bewertet worden: nach den Unternehmen Celonis und Liliom nun das Personalmanagement-Unternehmen Personio, gegründet von [TUM Alumnus Hanno Renner](#) (Master TUM-BWL 2016). Mehr zu den Gründern aller „Einhörner“ lesen Sie unter www.150.alumni.tum.de/einhorn.

Alumni & Career-Veranstaltungen in English

- [Gender & Technology: Where do we stand in the digital age? \(21.4.\)](#)
- [Assessment Center – Tips for the Selection Process \(22.4.\)](#)
- [Social Media Networking and Jobhunting \(27.4.\)](#)
- [Career Planning – Defining and Planning a Successful Career \(29.4.\)](#)
- [10 Tips for Preparing Your Application Documents for Germany \(6.5.\)](#)
- [Successfully Negotiating Your First Salary \(7.5.\)](#)
- [Convincing Cover Letters for Applications in Germany \(10.5.\)](#)
- [Acing Your Job Interview in Germany \(12.5.\)](#)
- [Listen to your inner voice: How to change career as a Physician \(12.5.\)](#)

Title: Women of TUM invitation
Source: Women of TUM newsletter
Topic: "Gender & Technology: Where do we stand in the digital age?" talk invitation
Date: April 19, 2021
Media: Newsletter
Language: English
Link: not available

TUM. Ihr Netzwerk. Ein Leben lang.

Hallo Alina Gales,

hier kommen die neuesten News aus Ihren Gruppen.
Viel Spaß beim Lesen und viele Grüße aus Ihrer TUM Community!

Gruppe: **Women of TUM**

[Isabel Werdin](#) veröffentlichte ein Update in der Gruppe [Women of TUM](#) am 2021-04-19 07:33:06

Where do we stand in the digital age? >>>INVITATION to the April #WomenofTUM online Afterwork: „Gender & Technology: Where do we stand in the digital age?“<<< on Tuesday, April 21, 2021, 7pm Speaker at the Afterwork is TUM Alumna Alina Gales (Doctoral thesis in Gender Studies in Engineering and Science, 2021). She will introduce us to gendered technology stereotypes, which not only affect our understanding of technology, but also our perception of concepts such as science, innovation, leadership and status. There will be time for you to discuss and share your own experiences. After the talk and discussion, you're invited to network, exchange your ideas and get to know each other in breakout sessions for about 15-30 Minutes. If you'd like to join us, please register here:

<https://www.community.tum.de/en/event/3878/> We are looking forward to seeing you on Wednesday! Want to learn more about Alina Gales? We just have published a short portrait about her here: www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en

© 2021 TUM. Ihr Netzwerk. Ein Leben lang.

Um Benachrichtigungen dieser Art abzuschalten, melden Sie sich an und gehen zu:
<https://www.community.tum.de/forum/mitglieder/alina.gales/settings/notifications/>

Title: Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung
Source: Website Technical University of Munich
Topic: Portrait about me and my research within the 150-years anniversary celebrations of TUM alumni
Date: April 14, 2021
Media: Website portrait
Language: German
Link: www.150.alumni.tum.de/alina-gales/
Part 1

Nicht sicher | www.150.alumni.tum.de/alina-gales/

MENU

> Zum Netzwerk der TUM

TUM

> EN



In ihrer Doktorarbeit ging TUM Alumna Dr. Alina Gales stereotypen Vorurteilen gegenüber Frauen nach, wenn es um den kompetenten Umgang mit Technologie geht. Das Bild zeigt die junge Wissenschaftlerin kurz vor ihrer Disputation im Februar 2021, die auf Grund von Corona-Beschränkungen von Zuhause via Zoom abgehalten werden musste (Bild: Privat).

Gender-Forscherin Alina Gales

„Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung“

Frauen haben kein Interesse an Technologie? Unsinn, sagt TUM Alumna und Gender-Forscherin Alina Gales. Frauen hätten nur weniger Interesse an Produkten, in deren Entwicklung sie weniger repräsentiert sind, da sie von Männern für Männer gemacht würden.

Dr. Alina Gales musste in ihrer Doktorarbeit feststellen, dass Frauen immer noch mit stereotypen Vorurteilen zu kämpfen haben, wenn es um den kompetenten Umgang mit Technologie geht. Nicht selten wird von vornherein davon ausgegangen, dass Frauen per se weniger Interesse an MINT-Fächern oder an digitalen Technologien hätten. Diese Wahrnehmung will die Alumna schleunigst ändern.

Schleppende Gleichberechtigung

Schon in ihrer kommunikationswissenschaftlichen Masterarbeit an der University of Amsterdam in den Niederlanden ließ Alina Gales Aspekte der Geschlechterforschung einfließen. Danach stand für sie fest, dass sie in ihrer Doktorarbeit die Lebensrealität von Frauen im digitalen Zeitalter in Bezug auf Technologien beleuchten wollte.

MIT JEDER WEIBLICHEN
PARTIZIPATION IN MINT UND
TECHNOLOGIEN NORMALISIERT
SICH DIE WAHRNEHMUNG EINER
SELBSTVERSTÄNDLICHEN
KOMPETENZ VON FRAUEN.

Title: Weibliche Partizipation ist von essentieller Bedeutung
Source: Website Technical University of Munich
Topic: Portrait about me and my research within the 150-years anniversary celebrations of TUM alumni
Date: April 14, 2021
Media: Website portrait
Language: German
Link: www.150.alumni.tum.de/alina-gales/
Part 2

2021 schloss Alina Gales ihre Promotion in Gender Studies in Engineering and Science an der TUM ab. Die Resultate ihrer Forschungen zeichnen aus feministischer Sicht nicht gerade ein rosiges Bild. „Nach wie vor lassen sich stereotype Fremd- und Selbsteinschätzungen für Frauen im Zusammenhang mit MINT-Fächern und technologischer Kompetenz feststellen“, erklärt die Forscherin. „Sowohl im schulischen, im universitären als auch im beruflichen Umfeld lässt sich in diesen Bereichen ein geringerer Frauenanteil verzeichnen.“

Was Frauen die Lust an der Technik verdirbt

Nicht nur im Hinblick auf Gleichberechtigung ist diese zahlenmäßige Schräglage wenig wünschenswert. Sie birgt auch die Gefahr, dass sich Vorurteile, Stereotypen und Diskriminierungen wie in einem Teufelskreis technologisch manifestieren. Denn das Übermaß an Männern in der Entwicklung neuer Produkte im Bereich der Digitalisierung und Künstlichen Intelligenz führt dazu, dass diese auch primär aus männlicher Perspektive entwickelt werden. Die Person, die aus der eigenen Perspektive etwas intuitiv erarbeitet, entscheidet also darüber, welche Person später die Nutzung des entwickelten Produkts als intuitiv wahrnimmt – oder nicht. „Deswegen ist weibliche Partizipation in allen technologieübergreifenden Bereichen von essenzieller Bedeutung“, sagt Alina Gales. „Ich plädiere für einen integrativen Designansatz neuer digitaler Produkte, der einer ethischen und verantwortungsvollen Methodik folgt.“

Seid mutig!

Je mehr sich die junge Forscherin mit ungleichen und ungerechten Strukturen in der Gesellschaft beschäftigt, desto weniger lässt sie das Thema los. Ihr Ziel ist es, die Forschung mit der Praxis zu vereinen. „Die Missstände und Ungerechtigkeiten für Frauen sind zwar bekannt und werden thematisiert, jedoch kommen Veränderungsprozesse nur schleppend voran“. Ihre wissenschaftlichen Erkenntnisse können hierbei als wichtige Diskussionsgrundlage dienen, um für die nötigen Änderungen zu argumentieren. „Gemeinsam können Wissenschaft und Wirtschaft, gerade im Bereich Gender Equality, mehr erreichen als getrennt voneinander.“

Alina Gales nimmt ihre Sache sehr ernst und macht keine halben Sachen. Jüngst präsentierte sie ihre Forschungen an der University of California Berkeley in den USA und auf dem Oxford Women's Leadership Symposium in England. Beim nächsten Women of TUM-Afterwork „Gender & Technologie: Wo stehen wir im digitalen Zeitalter?“ am 21. April 2021 [☞](#) wird sie den Abend eröffnen. „Den Women of TUM möchte ich vor allem eines mit auf den Weg geben: Seid mutig!“, sagt Alina Gales. „Mit jeder weiblichen Partizipation in MINT und Technologien reduzieren sich Vorurteile und normalisiert sich die Wahrnehmung der Kompetenz von Frauen.“



Alina Gales (Bild: Privat)

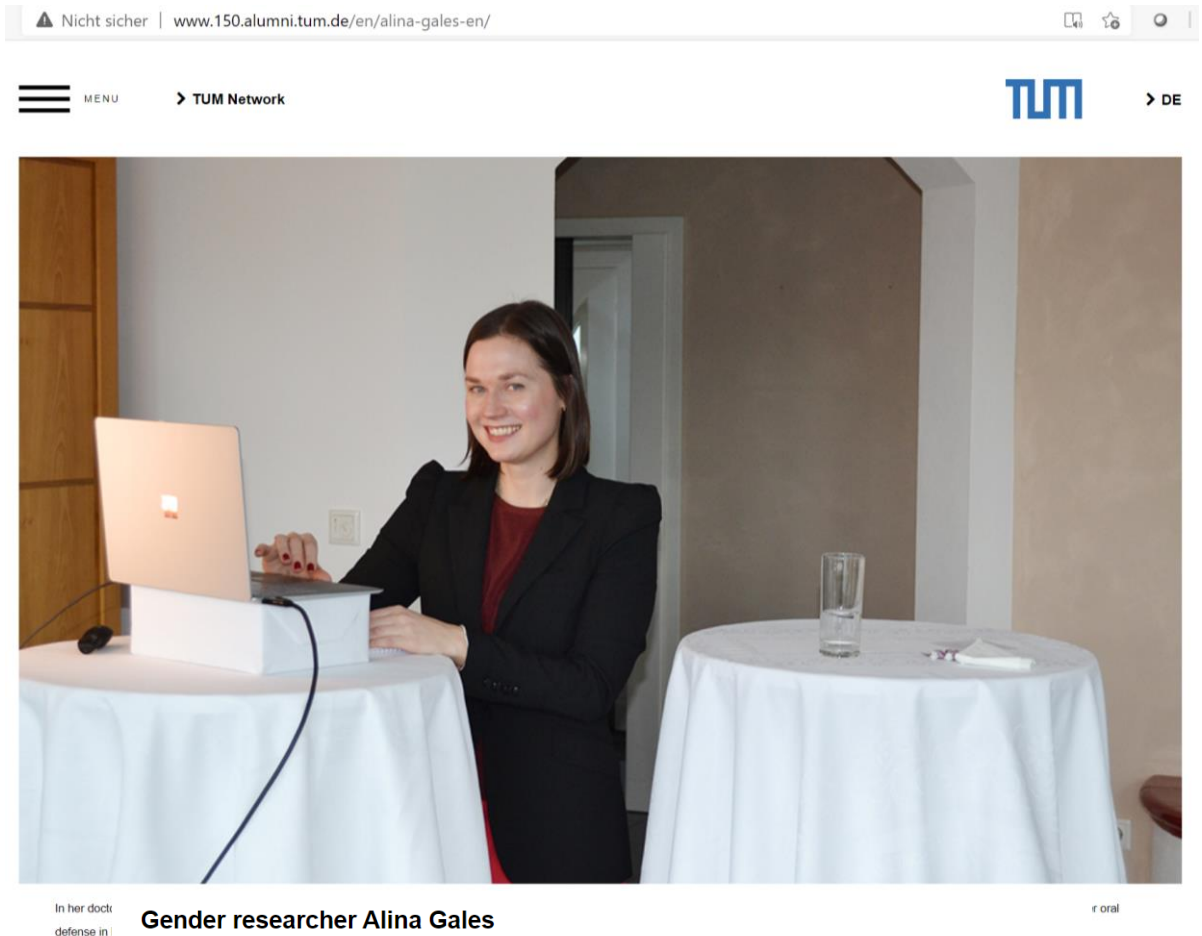
Dr. Alina Gales

Promotion Gender Studies in Engineering and Science 2021

Bei ihrem Studium ist Alina Gales ganz schön herumgekommen. Den Bachelor in Medien- und Kommunikationswissenschaft absolvierte sie 2013 in Deutschland an der Universität Mannheim. Ihr Auslandssemester verbrachte sie an der National University of Singapore. 2015 folgte der Master in Kommunikationswissenschaften an der University of Amsterdam in den Niederlanden. Von 2017 bis 2021 forschte Alina Gales mit einem Stipendium der Friedrich-Ebert-Stiftung als externe Doktorandin in Gender Studies in Engineering and Science am Lehrstuhl für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement der TUM.

Ganz nebenbei besetzte Alina Gales neben ihrer Promotion auch Posten in der freien Wirtschaft. So war sie etwa in München bei der Allianz in den Bereichen Communication and Change Management, Diversity Management und Business Transformation tätig. Zu wenig Energie hat die TUM Alumna gewiss nicht. Schon seit über einem Jahr engagiert sie sich auch ehrenamtlich für die Landeshauptstadt München. Neu zugewanderte Personen unterstützt sie beim Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt. Wenn dann noch Zeit bleibt, geht sie gerne an der Isar oder im Wald joggen und macht Yoga.

Title: Female participation is of vital importance
Source: Website Technical University of Munich
Topic: Portrait about me and my research within the 150-years anniversary celebrations of TUM alumni
Date: April 14, 2021
Media: Website portrait
Language: English
Link: www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en/
Part 1



“Female participation is of vital importance”

Women are not interested in technology? Nonsense, says TUM Alumna and gender researcher Alina Gales. Women are simply less interested in products in whose development they are less represented because they are made by men for men.

In her doctoral thesis, Dr. Alina Gales had to come to the conclusion that women are still facing stereotypical prejudices in regard to competence in handling technology. It is not uncommon for people to presume from the get-go that women per se are less interested in STEM subjects or digital technologies. The TUM Alumna is determined to change this perception as quickly as possible.

Slow Progress in Equality

Alina Gales already incorporated aspects of gender research in her master's thesis in Communication Science at the University of Amsterdam in the Netherlands. Subsequently, she knew that in her dissertation she wanted to shed light on the realities of women's lives in a digital age with respect to technology.

EACH FEMALE PARTICIPATION IN
STEM AND TECHNOLOGY
NORMALIZES THE PERCEPTION OF
INHERENT FEMALE COMPETENCE.

Title: Female participation is of vital importance
Source: Website Technical University of Munich
Topic: Portrait about me and my research within the 150-years anniversary celebrations of TUM alumni
Date: April 14, 2021
Media: Website portrait
Language: English
Link: www.150.alumni.tum.de/en/alina-gales-en/
Part 2

In 2021, Alina Gales completed her doctorate in Gender Studies in Engineering and Science at TUM. The results of her research do not exactly look bright from a feminist point of view. "Stereotypical perceptions of women by others and themselves regarding STEM subjects and competence in technology can still be observed," the researcher explains. "Both in school, university and professional environments, a lower percentage of women can be seen in these fields."

What Spoils Women's Desire for Technology

This skew in numbers is not only undesirable in terms of equality. It also harbors the danger that prejudice, stereotypes and discrimination manifest in technology, like a vicious circle. The predominance of men in the development of new products in the fields of Digitization and Artificial Intelligence results in these products also being developed primarily from a male perspective. Ergo, the person developing something intuitive from their own perspective decides who will later perceive the use of said product to be intuitive or not. "This is why female participation is of essential importance in all sectors that cut across technologies," says Alina Gales. "I advocate for an inclusive approach to the design of new digital products that follows an ethical and responsible methodology."

Be Brave!

The more the young researcher deals with unequal and unjust structures in society, the more intriguing the topic becomes. Her goal is to bring together research and the practical side of the issue. "The grievances for and injustices to women are known and addressed, but change is only making slow progress." Here, her scientific findings can serve as an important starting point for discussions to argue for the necessary changes. "Together, science and industry can achieve more than they can separately, especially in the area of gender equality."

Alina Gales takes her work very seriously and doesn't do things by halves. She recently presented her research at the University of California Berkeley in the USA and at the Oxford Women's Leadership Symposium in England. At the next Women of TUM Afterwork event, "Gender & Technology: Where are we in the Digital Age?" on the 21st of April, 2021 ☐, she will kick off the evening. "I have one main message for the Women of TUM: Be brave!" Alina Gales exclaims. "With every female participation in STEM and technologies, prejudices decrease and the perception of women's competence normalizes."



Alina Alina Gales (photo: private).

Dr. Alina Gales

Promotion Gender Studies in Engineering and Science 2021

Bei ihrem Studium ist Alina Gales ganz schön herumgekommen. Den Bachelor in Medien- und Kommunikationswissenschaft absolvierte sie 2013 in Deutschland an der Universität Mannheim. Ihr Auslandssemester verbrachte sie an der National University of Singapore. 2015 folgte der Master in Kommunikationswissenschaften an der University of Amsterdam in den Niederlanden. Von 2017 bis 2021 forschte Alina Gales mit einem Stipendium der Friedrich-Ebert-Stiftung als externe Doktorandin in Gender Studies in Engineering and Science am Lehrstuhl für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement der TUM.

Ganz nebenbei besetzte Alina Gales neben ihrer Promotion auch Posten in der freien Wirtschaft. So war sie etwa in München bei der Allianz in den Bereichen Communication and Change Management, Diversity Management und Business Transformation tätig. Zu wenig Energie hat die TUM Alumna gewiss nicht. Schon seit über einem Jahr engagiert sie sich auch ehrenamtlich für die Landeshauptstadt München. Neu zugewanderte Personen unterstützt sie beim Einstieg in den deutschen Arbeitsmarkt. Wenn dann noch Zeit bleibt, geht sie gerne an der Isar oder im Wald joggen und macht Yoga.

Title: Verteidigung der Dissertation von Dr. Alina Gales
Source: Chair of Research and Science Management, Technical University of Munich
Topic: Successful PhD defense
Date: February 10, 2021
Media: Website news
Language: German
Link: <https://www.professors.wi.tum.de/rm/news/article/verteidigung-der-dissertation-von-dr-alina-gales/>

<https://www.professors.wi.tum.de/rm/news/news-singleview/article/verteidigung-der-dissertation-von-dr-alina-gales/>



- Startseite
- News
- Team +
- Research +
- Teaching +
- Wissenschaftsmanagement +
- Jobs/Praktika
- Kontakt

Startseite » News

Verteidigung der Dissertation von Dr. Alina Gales

10.02.2021

Women and Technology: How Far Have We Come in the Digital Age? Women's Perceptions of Gendered Technology Stereotypes

Das Team der Professur für Forschungs- und Wissenschaftsmanagement gratuliert Dr. Alina Gales ganz herzlich zur erfolgreichen Disputation ihrer Dissertation "Women and Technology: How Far Have We Come in the Digital Age? Women's Perceptions of Gendered Technology Stereotypes". Ihre Promotion trägt zur Forschung an der Schnittstelle von Geschlecht und Alter mit digitaler Technologie bei. Dr. Alina Gales illustrierte die Wahrnehmung geschlechtsspezifischer Technologiestereotype und liefert ein besseres Verständnis von den (1) Auswirkungen des Lebensstils älterer Frauen auf den Einsatz von Technologien, (2) (falschen) Vorstellungen von Interesse an und Kompetenz mit Technologien von älteren Frauen und (3) widersprüchlichen Stereotypen über Technologie und soziale Medien von jüngeren Frauen. Ihre Ergebnisse diskutierte sie angeregt mit der Prüfungskommission: Prof. Dr. Ruth Müller [↗](#), Prof. Dr. Claudia Peus, Prof. Dr. Eugène Loos [↗](#) und Prof. Dr. Miranda Schreurs [↗](#).



Zwei aktuelle Publikationen gewähren detaillierte Einblicke in die Forschung von Dr. Alina Gales und ihren Kolleg*innen:

Gales, A., & Hubner, S. V. (2020). Perceptions of the self versus one's own social group: (Mis)conceptions of older women's interest in and competence with technology. *Frontiers in Psychology, 11*(848), 1–15. doi: 10.3389/fpsyg.2020.00848

Gales, A., & Loos, E. (2020). The impact of the relationship and family status in retirement age on women's incorporation of technical devices in their everyday life. In J. Zhou & Q. Gao (Eds.), *Human Aspects of IT for the Aged Population, Technology and Society, Proceedings of the 6th International Conference, ITAP 2020, held as part of the 22nd HCI International Conference* (pp. 207–225). Springer International Publishing. doi: 10.1007/978-3-030-50232-4_15

Wir freuen uns ganz herzlich mit Dr. Alina Gales über diesen Erfolg und wünschen viel Freude und Erfolg auf ihrem weiteren Karriereweg!

[<- Zurück zu: News](#)

**Lehrstuhl für
Forschungs- und
Wissenschafts-
management**

Prof. Dr. Claudia Peus

Technische Universität München
Arcisstr. 21
80333 München

Fax: +49 89 289 24093

Title: Geschlecht, Technologie und Stereotype
Source: Lean In Konstanz, Germany
Topic: "Geschlecht, Technologie und Stereotype" [Gender, technology and stereotypes] talk announcement
Date: November 1, 2020
Media: E-mail newsletter
Language: German
Link: not available

Lean In Konstanz November: Mo 09.11.20, 19:00 Uhr

Liebe alle,

heute möchte ich euch zu unserem November Treffen mit dem Thema "Geschlecht, Technologie und Stereotype" einladen. Alina Gales, Promovendin in Gender Studies an der TUM (<https://www.linkedin.com/in/alinagales/>), hat für euch ein paar wissenschaftliche Schmankerl vorbereitet. Trocken wird es dabei ganz und gar nicht, denn wir werden uns auch mit unseren eigenen Stereotypen und Gewohnheiten auseinandersetzen und es bleibt genug Zeit zum Austausch.

Das Meeting wird am Montag, den 09.11.20, 19:00 Uhr, auch wieder über Zoom stattfinden - mit dem großen Vorteil, dass ihr euch von eurem Wahlort auf dieser Welt einzoomen könnt. Hier könnt ihr dem Meeting beitreten und auch den Link an weitere Interessierte weiterleiten:

Zoom-Meeting beitreten: <https://zoom.us/j/97120838219>

Damit wünsche ich allen einen sanften Halb-Lockdown Einstieg, bleibt glücklich und gesund!

Herzlich,
Ann Sophie

--

Lean In Konstanz

<https://leanin.org/circles/lean-in-konstanz>

<https://www.facebook.com/groups/339336220404558>

Title: The Impact of the Relationship and Family Status in Retirement Age on Women's Incorporation of Technical Devices in their Everyday Life
Source: 22nd International Conference on Human-Computer Interaction, Copenhagen, Denmark (virtually held)
Topic: Paper presentation at HCII2020 conference
Date: July 19, 2020
Media: (Digital) Program
Language: English
Link: <http://2020.hci.international/sunday>

Human Aspects of IT for the Aged Population

S023: New Media Use in the Everyday Life of Older People - I

Chair(s): Eugène Loos, *Netherlands*

- **Are Digital Twins becoming our Personal (predictive) Advisors? 'Our Digital Mirror of Who We Were, Who We Are and Who We Will Become'**
Christel De Maeyer, *Belgium*; Panos Markopoulos, *Netherlands*
- **Age and the City: The Case of Smart Mobility**
Maria Sourbati, *United Kingdom*
- **Internet Use and Loneliness among Older Adults: The Moderating Role of Self-Perceptions of Ageing**
Wenqian Xu, *Sweden*; Hanna Köttl, *Israel*
- **The Impact of the Relationship and Family Status in Retirement Age on Women's Incorporation of Technical Devices in their Everyday Life**
Alina Gales, *Germany*; Eugène Loos, *Netherlands*
- **Implementing a Digital Wellness Application into Use – Challenges and Solutions among Aged People**
Tuomas Kari, Anna Sell, Markus Makkonen, Stina Wallin, Pirkko Walden, Christer Carlsson, Lauri Frank, Joanna Carlsson, *Finland*
- **To Do or Not to Do: How Socio-Demographic Characteristics of Older Adults are Associated with Online Activities**
Joerg Leukel, Barbara Schehl, *Germany*; Vijayan Sugumaran, *United States*

Title: Technology Is Power: An Argumentation for Technology as a New Intersectional Category and as a Representation of Power
Source: Oxford Women's Leadership Symposium, Oxford, Great Britain
Topic: "Technology Is Power" symposium presentation
Date: July 31, 2019
Media: (Digital) Program + Abstract
Language: English
Link: <https://www.oxford-womens-leadership-symposium.com/presentations-and-symposia-programmes/>

Oxford Women's Leadership Symposium at Green Templeton College

2:30 – 3:00 P.M.

Topic: *Technology Is Power: An Argumentation for Technology as a New Intersectional Category and as a Representation of Power*
Presenter: **Alina Gales**, Graduate Student, Technical University of Munich, Germany

Alina Gales, Master of Science /PhD Candidate, Technical University of Munich, Germany,
alina.gales@tum.de

OXFORD WOMEN'S LEADERSHIP SYMPOSIUM
31 July to 2 August, 2019

Technology Is Power: An Argumentation for Technology as a New Intersectional Category and as a Representation of Power

Within my research, I am looking at the interrelations of gender, age, and technology, arguing that the existing categories of intersectionality can be extended by a new one: technology. Each social classification has a unique form of inclusion and exclusion depending on its variance to people in and of power. With regards to intersectionality, where social inequalities are analyzed in combination with it each other, power means the individual availability of the resources relevant to society, which are not equally distributed. Among other social categories, power relations depend on people's gender and on people's age. I argue that technology – the access to it, the skills to use it plus its level of importance within someone's professional and private life – adds another category influencing a person's status. The intertwining of age and gender with technology, therefore, works as a representation of power relations. Exemplary, people strongly marginalized by the social categories of gender and age – older women – were observed and interviewed to identify whether their digital technology usage could influence their perceived position in society from powerless to powerful. Two opposing concepts emerged: connection and isolation. Whereas digital technologies can function as a connecting instrument to society, they can simultaneously lead to isolation. With digital technology responding to the request for communities in the 21st century, it is a representation of society's network building. Therefore, the aforementioned access to, competence to use and importance of technology influences a person's positioning in society. It is thus proposed to view digital technology as a representation of power and as an influential factor in power relations.



Dr. Alina Gales
München

+49 176 8419 6494
alina.gales@gmail.com

[linkedin.com/in/alinagales](https://www.linkedin.com/in/alinagales)
twitter.com/alina_gales